

**CATALOGUE DES ACTIONS  
DE L'E2C GRAND LILLE**

**UN ACCOMPAGNEMENT**  
***clef-en-main***

**POUR VOS PROJETS RSE !**



## Réseau des Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance

Les Ecoles de la 2<sup>ème</sup> chance sont un Réseau National de 135 écoles en France, toutes reconnues et certifiées par un label. Nées en 1995 suite au livre blanc d'Edith Cresson « Enseigner et Apprendre, vers la société cognitive », elles sont une solution à la question de l'égalité des chances pour l'accès à l'emploi.



## Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance Grand Lille

Suite à l'initiative de Bruno Bonduelle, ancien président de la CCI Grand Lille, l'E2C Grand Lille s'est implantée il y a plus de 15 ans dans les Hauts-de-France. Six sites travaillent ensemble, formant le Campus de la REmotivation à Roubaix, Lille, Armentières, Saint-Omer et récemment Halluin & Douai.

### Notre mission :

Mettre à l'emploi les 16-25 ans sans diplôme ou qualification de façon durable en faisant d'eux des jeunes actifs responsables, émancipés et citoyens !

### Nos objectifs :

- ✓ + de 600 jeunes accompagnés chaque année, dont 40% issus des quartiers politiques de la ville
- ✓ 60% de taux de sorties positives (c'est-à-dire en CDI, alternance, CDD +2mois) en fin de parcours (en moyenne 5 mois ½)
- ✓ Développer toujours plus notre réseau pour trouver des solutions durables et bénéfiques au territoire

## NOUS NE SOMMES PAS SEULS !



### Prescripteurs

**Une porte d'entrée pour les jeunes**  
*Ils nous les confient*



### CA & Direction

**Une prise de hauteur**  
*Ils donnent le cap !*



### Financeurs

**Sans qui rien ne serait possible**  
*Ils veillent sur les jeunes dans l'ombre*



### Equipes E2C

**Un repère et un cadre**  
*Ils révèlent les talents !*



### Stagiaires

**La clé du succès**  
*Seuls eux peuvent réussir !*



### Bénévoles

**Une bienveillance active**  
*Ils partagent leurs expériences et prennent les jeunes sous leurs ailes*



### Entreprises

**Les partenaires de la formation**  
*Ils partagent leur savoir-faire !*

# SOMMAIRE

## *Qu'est-ce qui se trouve dans ce catalogue ?*



**Mieux comprendre les décrocheurs  
et notre savoir-faire**

**p. 3-10**

**1** **Rendez-vous à l'E2C !**

**p. 11-20**

**2** **Rendez-vous chez vous !**

**p. 21-30**

**3** **Devenez bénévole !**

**p. 31-34**

**4** **Devenez mécène !**

**p. 35-40**

*Alors prêt.e à découvrir*  
**CE QUE NOUS POUVONS FAIRE ENSEMBLE ?!**

# Qui sont les jeunes de l'E2C Grand Lille ?

## Qui peut intégrer l'E2C Grand Lille ?

- 
- Les jeunes qui cherchent leur orientation
  - Une accumulation de faits a affecté la confiance de ces jeunes qui décident (ou pas) d'arrêter leur cursus scolaire...
  - Mais quand on a 16, 18, 25 ou même 30 ans, *tout est encore possible !*  
C'est l'occasion de se saisir de la chance de se questionner pour construire et concrétiser un projet professionnel stable et durable !

Et c'est la toute la force de l'E2C !

## Le saviez-vous ?

En 2020

# 64%

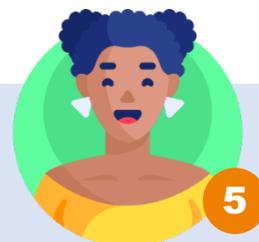
des jeunes inscrits à l'E2C ont trouvé une solution durable vers l'emploi (CDI, CDD +2 mois, entrée en formation qualifiante) dans l'année qui a suivi leur parcours à l'E2C Grand Lille.



Flasquez-moi !



# « Un » décrocheur... Ça n'existe pas !



Pour établir ces profils, nous nous sommes basés sur le travail de Michel Janosz, chercheur Québécois, spécialisé dans les raisons du décrochage scolaire.

Aux 4 profils types établis par Janosz, nous avons rajouté celui de Safia, que nous rencontrons de plus en plus fréquemment à l'E2C.

Jordan, Maeva, Mindy, Joeffrey et Safia : 5 histoires résultant de nos expériences professionnelles qui illustrent bien la pluralité des profils que l'on retrouve à l'E2C Grand Lille.

**Jordan** est en échec scolaire.

Placé dans un foyer dès l'enfance, il n'a jamais considéré l'école comme une solution pour s'en sortir. Pourtant il comprend vite mais ses difficultés de concentration l'empêchent de progresser. Et pour ne pas être la risée des autres, il préfère faire le clown ou impressionner celui ou celle qui pourrait lui manquer de respect.

À l'E2C, Jordan a pu réviser ses mathématiques en petits groupes ! Les séances étaient interactives et plus « vivantes » qu'à l'école ce qui l'a aidé à rester concentré ! Ce qu'il a aimé, c'est qu'on lui parlait comme à un adulte. Au début, on lui a dit que s'il continuait à perturber les séances on mettrait fin à sa période d'essai, ce qui l'a fait réagir. **Ici il voulait saisir sa chance et c'est ce qu'il a fait !**

**Aujourd'hui Jordan est animateur dans un centre de jeunesse. Son histoire est sa force et il aime aider la jeunesse à son tour.**

**Maeva** est mal dans sa peau.

Elle aime bien l'école, mais toutes les moqueries qu'elle subit lui donnent des maux de ventre. Elle ne veut plus y aller et puis pour faire quoi ? Elle n'est pas comme son grand frère qui lui réussit tout ! Elle n'est pas aussi bonne et elle ne sait pas du tout ce qu'elle veut faire ... Ses parents, tous les deux salariés, s'inquiètent : que fera-t-elle si elle quitte l'école ?

Grâce à l'E2C, Maëva a gagné en assurance. Désormais elle n'a plus peur de se faire une place dans le groupe et a appris à exprimer ses idées sans crainte ou agressivité. Grâce au parcours et à l'accompagnement individualisé, Maëva a eu le temps et le recul nécessaire à la construction de son projet professionnel.

**Mindy** a 16 ans et l'école

ce n'est vraiment pas son truc. Ce qu'elle aime, c'est le voyage et la lecture. Etre toute la journée sur une chaise non merci ! De toute manière c'est décidé, elle ne va plus perdre son temps et elle va travailler.

**Joeffrey** est dyslexique...

ça n'a pas été identifié tout de suite car ses professeurs pensaient qu'il était du genre rêveur et qu'il n'était simplement pas assez investi..

Joeffrey a repris confiance en lui ! Avec le parcours individualisé proposé par l'E2C il a pu avancer à son rythme. Il ne s'est plus senti en décalage avec ses camarades qui avaient leur propre programme, ce qui l'a aidé à se concentrer davantage sur ce qui l'intéressait.

Au travers des nombreux projets auxquels il a pu participer, il a notamment découvert les métiers du bois, en participant à la construction d'une Tiny House !

**Il a pu valider son projet avec plusieurs stages et a été admis aujourd'hui en CAP menuiserie qu'il réalise en apprentissage !**

**Safia** est perdue...

Diplômée d'un baccalauréat il y a peu, elle s'est engagée comme beaucoup d'autres dans une licence en droit à la faculté mais elle ne s'y plaît pas vraiment et avec tous ces cours en distanciel, elle a complètement perdu le fil... Le problème, c'est qu'elle ne sait absolument pas vers quoi se réorienter et ça l'angoisse énormément...

Finalement le droit, ce n'était pas pour Safia. Au fond, elle l'avait toujours su, mais elle n'avait jamais pris le temps de se faire accompagner dans son orientation. Ce qu'elle aimait dans le droit, c'était la rencontre avec les clients, la compréhension de leur attentes, la problématique rencontrée et la solution à apporter... **Plein de points qu'elle a retrouvés aujourd'hui dans les métiers du commerce vers lesquels elle s'est orientée !**

Même à 16 ans, Mindy a été traitée en adulte à l'E2C ce qui l'a aidée à se responsabiliser.

Grâce aux séances dédiées au projet professionnel et à ses échanges avec les différentes personnes de l'équipe, elle a découvert ce qu'était l'alternance : un parfait compromis entre l'école et le monde professionnel.

**Elle a aujourd'hui décidé de poursuivre ses études dans cette voie pour sécuriser son avenir.**

# Le parcours de l'E2C Grand Lille ?

## APPRENDRE À APPRENDRE ...



Élément central pour développer son employabilité  
et devenir un jeune actif, responsable  
et autonome dans sa réussite !

## ... POUR PRENDRE LA ROUTE DE L'EMPLOI DURABLE !



Une sortie positive correspond à la signature  
d'un CDD de +2 mois, d'un CDI, ou d'un contrat  
en alternance en formation qualifiante !

### Posture & motivation



#### Entretien de motivation

réalisés par les équipes de l'E2C en  
collaboration avec les bénévoles et/ou  
l'entreprise pour évaluer la posture  
et la motivation du jeune

*Nous sommes capables  
d'accompagner chacun !!*

### L'équipe : un cadre pour le jeune déconnecté.



#### Positionnement, identification de compétences et orientation

Le jeune devient stagiaire de la formation  
professionnelle et perçoit une allocation ASP  
Une période d'essai de 7 semaines valide  
l'intégration du stagiaire.

*Chaque stagiaire  
est suivi individuellement  
par un référent !*

### Se reconnecter et développer son employabilité pour consolider son projet !



#### Parcours Individuel de Motivation (PIM)

& auto-évaluation des savoirs  
et des compétences grâce à  
notre référentiel dédié (APC)

*L'expertise pédagogique  
de toute une équipe*



\* Izabela aide Anthony en mathématiques pendant que lui l'aide en français

**Parfaire sa posture,  
et développer un réseau  
pour concrétiser son projet !**



**50% du parcours  
en entreprise et de nombreux  
projets avec nos partenaires**  
Votre expertise entreprise est clé  
dans la réussite de nos stagiaires !

*L'équipe entreprises & emploi  
vous accompagne !*

**SORTIE POSITIVE !  
En route vers l'emploi  
durable**



**+ de 6 jeunes sur 10  
sortent de l'E2C Grand Lille  
avec une solution vers  
l'emploi durable**  
(CDI, CDD +2 mois ou formation  
qualifiante, souvent en alternance)

**Sécurisation des sorties**  
et soutien durant 1 an, pour tous  
et pour les jeunes qui n'ont pas  
encore trouvé de solution !

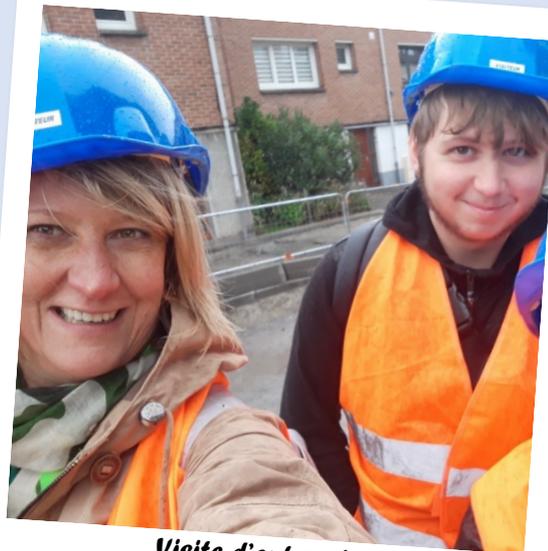


**Attestation de  
Compétences Acquisées  
(ACA) remise en fin  
de parcours**

*Un suivi effectué  
par l'équipe post-e2c !*



**Bilal, embauché en tant qu'apprenti mécanicien chez Norauto grâce à ses précédents stages**



**Visite d'entreprise et découverte des métiers du BTP avec Ramery Bâtiment**



**Jzabella, repérée lors du programme Graines de pâtissier de Valrhona a validé et poursuit son projet pro !**



**Les plombiers de numérique se forment aux métiers des infrastructures numériques avec OVH Cloud**



**Jérémy, passionné de mangas et de BD a pu être embauché au Furet du Nord après différents stages**



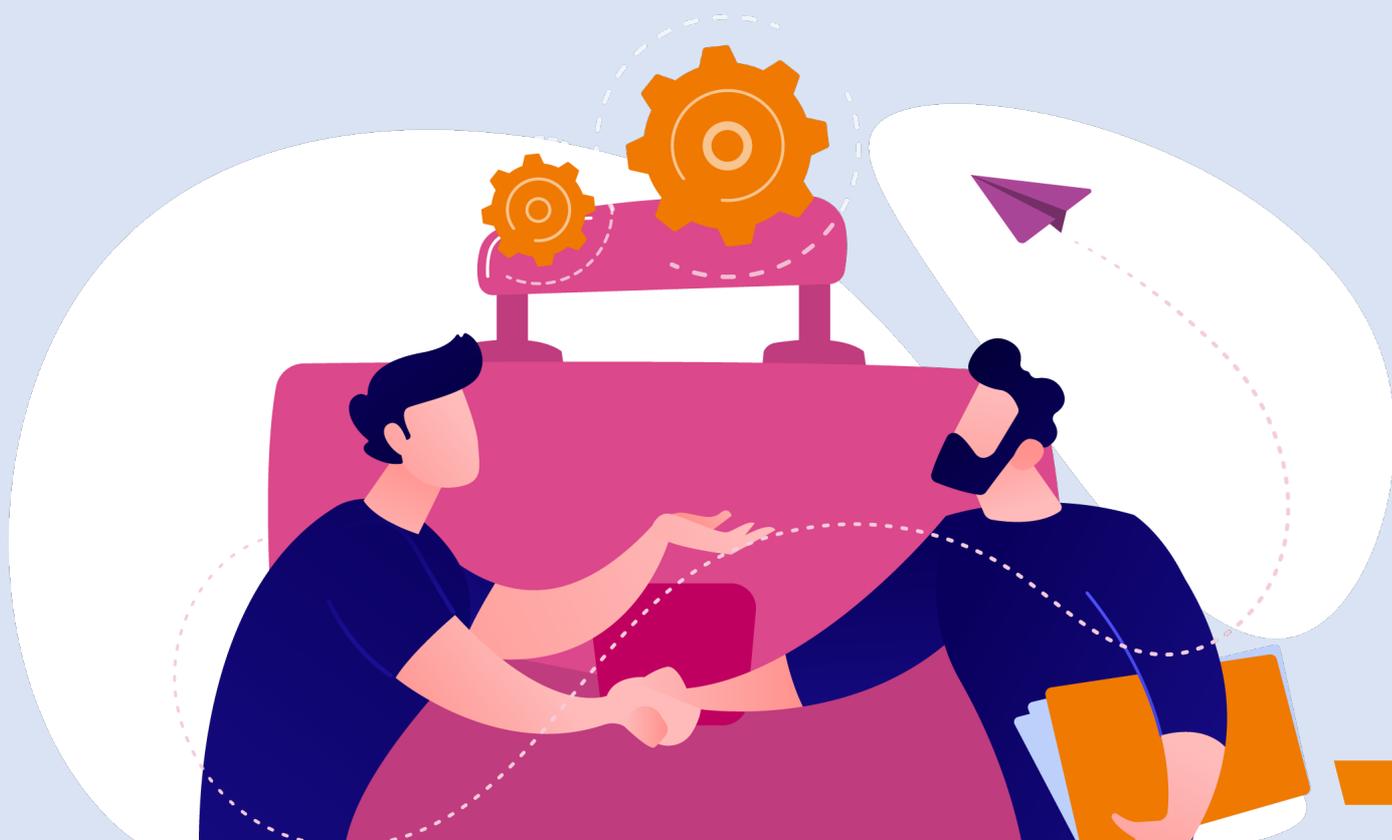
**Les pilotes de ligne industrielle avec Adecco**

# E2C Grand Lille & vous : *un partenariat gagnant-gagnant !*

## Notre force ?!

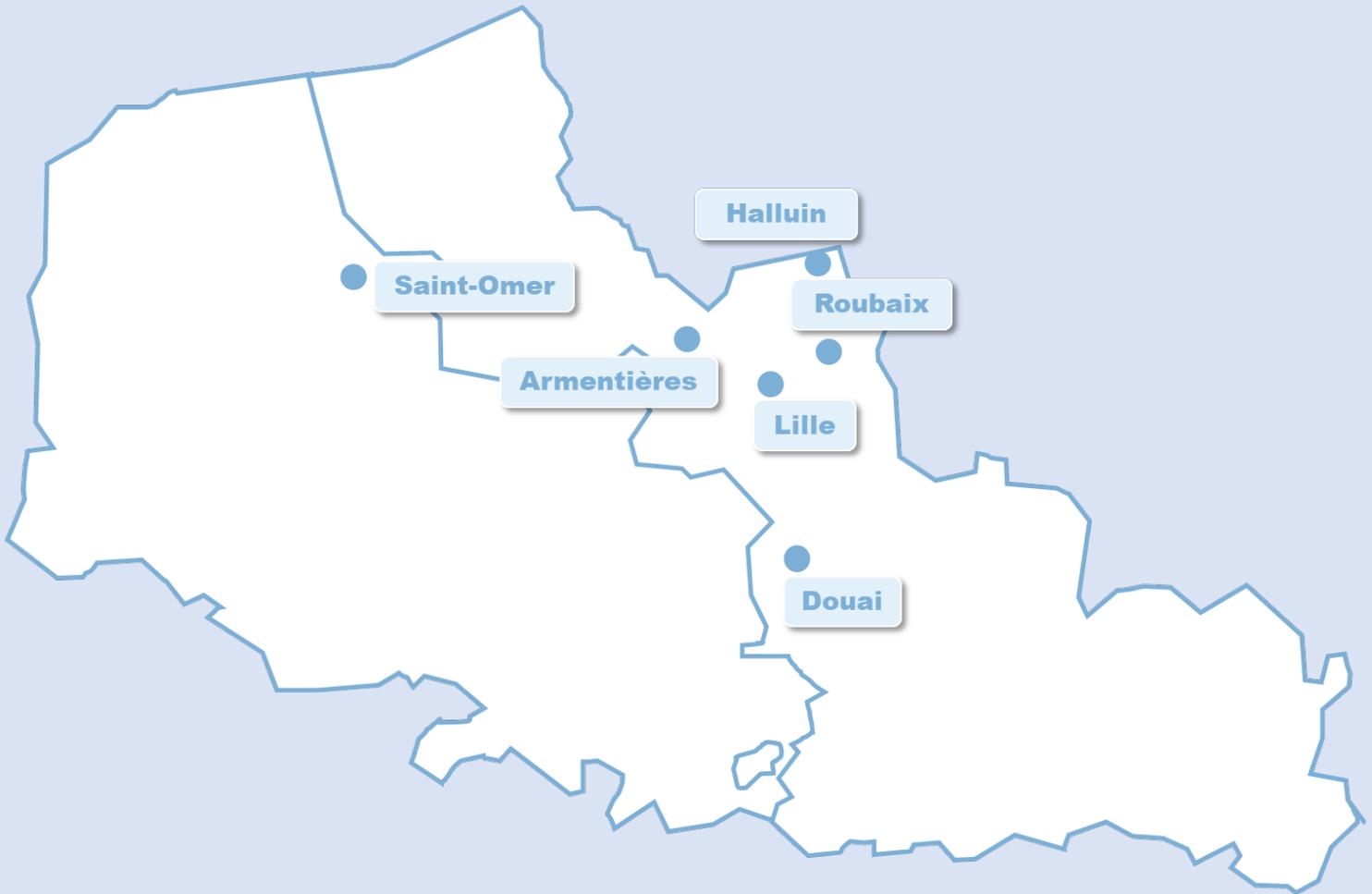
### NOTRE CAPACITÉ D'ADAPTION !!

Que vous soyez une PME des Hauts-de-France, une entreprise de + de 200 salariés avec peut-être même un rayonnement national ou international : nous pouvons vous proposer différents types de partenariats !



# L'E2C Grand Lille

## *Au plus près de vous !*



*Contactez l'équipe*  
**Entreprises & Emploi !**



**Xavier  
CAROULLE**  
*Saint-Omer*

*Grands comptes et RSE  
- Grand Lille*



**Cathy  
DUVIVIER**  
*Douai*



**Laurence  
GRIS**  
*Armentières*



**Coline  
SPILLEMAECKER**  
*Roubaix / Halluin*



**Justine  
BRIERY**  
*Lille*

# Trouvez l'action qui vous correspond !

## Rendez-vous chez nous !

# 1

1. Découvrez l'E2C et faites vos réunions dans nos locaux
2. Partagez votre expérience pour inspirer nos jeunes
3. Co-créez un projet culturel & citoyen
4. Organisez une journée de cohésion avec votre équipe
5. Accompagnez la diversité en entreprise avec nos Parcours Métiers
6. Mettez en place un Parcours Projet

[page 12](#)

[page 13](#)

[page 15](#)

[page 16](#)

[page 17](#)

[page 19](#)

## Ouvrez les portes de votre entreprise

# 2

7. Accueillez les jeunes de l'Ecole de la 2<sup>ème</sup> chance en stage
8. Offrez une deuxième chance aux CV
9. Présentez l'E2C Grand Lille à vos collaborateurs
10. Accueillez un Groupe de Jeunes Dynamiques
11. Parlez-nous de vous lors d'une visite d'entreprise
12. Lancez un challenge RSE au sein de votre entreprise
13. Faites appel au staff E2C

[page 22](#)

[page 23](#)

[page 24](#)

[page 25](#)

[page 27](#)

[page 28](#)

[page 29](#)

## Devenez parrain, marraine ou bénévole

# 3

14. Aidez les jeunes à préparer leurs futurs entretiens
15. Suivez un jeune tout au long de son parcours en le parrainant
16. Libérez du temps à vos salariés grâce au mécénat de compétences

[page 32](#)

[page 33](#)

[page 34](#)

## Devenez mécène !

# 4

17. Faites un don de matériel (informatique ou autre) à l'E2C Grand Lille
18. Financez l'un de nos nombreux projets
19. Mettez en place un système de micro don dans votre entreprise
20. Prenez part à l'action en reversant votre Taxe d'apprentissage

[page 36](#)

[page 37](#)

[page 38](#)

[page 39](#)

# RENDEZ-VOUS *chez nous !!*

## SOMMAIRE DES ACTIONS :

1. Découvrez l'E2C et faites vos réunions dans nos locaux [12](#)
2. Partagez votre expérience pour inspirer nos jeunes [13](#)
3. Co-créez un projet culturel & citoyen [15](#)
4. Organisez une journée de cohésion avec votre équipe [16](#)
5. Accompagnez la diversité en entreprise avec nos Parcours Métiers [17](#)
6. Mettez en place un Parcours Projet [19](#)



# 1

## Découvrez l'E2C Grand Lille et faites VOS RÉUNIONS DANS NOS LOCAUX

 **Déroulé de l'action :**  
Boostez votre créativité et votre énergie d'équipe en venant faire votre réunion dans nos locaux !

 **Temps pour la mise en place de l'action :** Contactez-nous une semaine à l'avance pour bloquer la salle

 **Durée :** demi-journée ou journée

 **Lieux :** Roubaix, Lille, Saint-Omer, Armentières, Halluin, Douai



### C'est bénéfique pour tous !

Eh oui, si vos réunions s'en trouvent dynamisées, accueillir des professionnels régulièrement dans nos locaux permet aussi de « démystifier » le monde professionnel pour nos jeunes actifs en devenir !



**ROUBAIX**



**SAINT-OMER**



**LILLE**



**ARMENTIERES**

# 2 PARTAGEZ VOTRE EXPÉRIENCE pour inspirer nos jeunes professionnels en devenir

 **Déroulé de l'action :** Venez à la rencontre de nos jeunes stagiaires pour présenter votre secteur, vos métiers, vos offres d'emploi et/ou d'alternances, ou tout simplement votre parcours professionnel ! Des moments de rencontres riches en apprentissage pour les stagiaires, appréciés autant par les jeunes que par vous et votre équipe !

 **Temps de mise en place de l'action :** 1 rendez-vous de préparation

 **Durée de l'action :** entre 1 heure et ½ journée

 **Participants :** vous-même et/ou votre équipe

 **Lieu :** dans nos locaux (Lille, Roubaix, Armentières, Saint-Omer, Halluin, Douai) – *la visio est possible*

## C'est bénéfique pour tous !



Qu'il soit le reflet de votre parcours personnel et/ou professionnel, votre témoignage boostera nos jeunes c'est sûr !!

**A l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance, on échange, on découvre, on apprend, on se rencontre... BREF ON CRÉE DES LIENS !**



*Pour ses recrutements en métropole lilloise, Carrefour a présenté ses métiers, le titre professionnel « Employé de Commerce en Magasin », et les évolutions de carrière. Un échange enrichissant et inspirant pour plusieurs stagiaires motivés qui ont compris les enjeux et attendus du poste pour préparer leur candidature !*



Les « **Cafés de l'emploi** » sont des séances plus informelles propices aux échanges sur les questions et les doutes rencontrés par nos jeunes lors de leur recherche d'emploi.  
**Garance Delaye**, Directrice International chez Valentino Beauty, est venue témoigner de son parcours et donner des conseils clés pour réussir !



**VALENTINO**  
Beauty Pure™

**« Osez franchir la première porte  
qui va en ouvrir d'autres ! »**

# 3 Co-créez un PROJET CULTUREL & CITOYEN avec notre équipe dédiée !

**Déroulé de l'action :** Les projets font partie de la pédagogie de l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance Grand Lille. Des thématiques récurrentes viennent alimenter notre quotidien : actions citoyennes, chantier nature, alimentation et gaspillage alimentaire, sport et santé, mobilité douce, culture, création d'entreprise ...  
**Vous aussi, prenez part à l'action en co-crétant ou en rejoignant l'un de nos projets !**

**Temps de mise en place de l'action :** 2 rendez-vous de préparation  
**Durée de l'action :** entre 1 heure et ½ journée  
**Participants :** vous-même et/ou votre équipe, les stagiaires et l'équipe E2C  
**Lieu :** défini en fonction du projet



## C'est bénéfique pour tous !

Les projets culturels & citoyens sont des journées riches en partages et en apprentissages. Ils permettent aux jeunes d'apprendre à mieux se connaître ainsi que le monde qui les entoure, tout en travaillant leur posture professionnelle : *travail d'équipe, communication, restitution, etc.*

Pour vos équipes, ces journées seront de vrais moments de découverte et de cohésion.

## Le projet « Digital Welp »



Les stagiaires de l'E2C Grand Lille à Saint-Omer ont décidé d'apporter leur soutien aux enfants placés en leur fabriquant un support photographique. L'occasion de développer les usages du numérique à l'E2C et de créer du lien social dans les quartiers prioritaires de la ville grâce à des actions hors-les-murs.

## Les chantiers nature



Exemple d'un chantier nature organisé en appui à la Ville de Lille pour consolider les berges du parc de la Citadelle.

Les photos ci-dessus ont été prises par Bilal, en photo page 7. Bravo à lui !



# 4 Organisez une JOURNÉE DE COHÉSION dans les locaux de l'E2C !

**Déroulé de l'action :** Venez avec votre équipe, un groupe de collaborateurs et participez en binôme avec nos stagiaires aux activités qui vous seront proposées par nos collaborateurs. Notre expertise pédagogique et l'écoute de vos besoins nous permettront de vous proposer une journée cohésion adaptée à vous et vos équipes !

**Temps de mise en place de l'action :** 2 rendez-vous de préparation  
**Durée de l'action :** entre ½ journée et 1 journée  
**Participants :** vos collaborateurs, les stagiaires de l'E2C et l'équipe E2C  
**Lieu :** dans nos locaux (Lille, Roubaix, Armentières, Saint-Omer, Halluin ou Douai)

## C'est bénéfique pour tous !



- ✓ Vivez une expérience inédite avec votre équipe
- ✓ Expérimentez la pédagogie innovante de l'E2C
- ✓ Rencontrez les stagiaires de l'E2C dans un contexte informel, propice aux échanges !
- ✓ Permettez à nos stagiaires de lever leur appréhension en rencontrant vos collaborateurs dans un contexte où l'égalité est le socle de la journée !

Journée de cohésion organisée avec les équipes Décathlon dans nos locaux à Lille



Nous ne pouvons pas afficher l'image.

Nous ne pouvons pas afficher l'image.





# Exemple : Les Plombiers du Numérique

Porté par Impala à l'échelle nationale, et mis en place à Roubaix par l'E2C Grand Lille, le programme « Les Plombiers du Numérique » est un parcours métier dédié aux métiers des infrastructures numériques (Technicien Datacenter, Technicien Rack & Câblage, etc.).

Nous ne pouvons pas afficher l'image. | 
  Nous ne pouvons pas afficher l'image. | 
  Nous ne pouvons pas afficher l'image. | 
  Nous ne pouvons pas afficher l'image.



### C'est bénéfique pour tous !

Les parcours métiers mettent en lien le besoin d'une structure avec les attendus de formations et de posture professionnelle. Ils permettent aux jeunes de s'engager dans un parcours qui fait sens pour eux, et qui facilitera les sorties positives vers l'emploi durable.

<input type="checkbox"/> Avant l'E2C, j'étais footballeur à l'Iris Club de Croix. Cette préformation m'a été bénéfique car j'ai repris un rythme de travail. Les formateurs sont à l'écoute et m'ont permis de me remettre à niveau en français, anglais, maths et informatique. Après les Plombiers du Numérique, j'ai intégré l'AFPA pour me former réellement au métier et ensuite avoir un travail ! Aujourd'hui je suis agent de maintenance chez <b>Kandanso TAMANATE</b>	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.
<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.
<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.

N | 
  | 
  | 
  | 
  Nous ne pouvons pas afficher l'image.

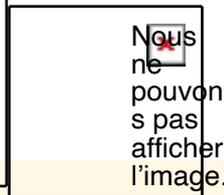
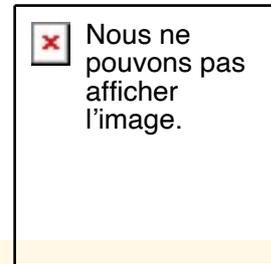
# 6

## RÉALISEZ VOS PROJETS AVEC NOUS L'exemple de la Ch'tite Maison Solidaire et de la construction d'une Tiny House !

 **Déroulé de l'action :** A l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance, nous aimons les partenariats « improbables » mais aussi et surtout **LES CHALLENGES !!** Vous avez un projet ? Une idée ? Ou tout simplement envie de réaliser un projet sur-mesure qui VOUS ressemble ? **Contactez-nous !**

-  **Temps de mise en place de l'action :** 3 rendez-vous de préparation
- Durée de l'action :** à définir en fonction du projet
- Participants :** à définir en fonction du projet
-  **Lieu :** à définir en fonction du projet

Notre pédagogie, nos expertises, et notre réseau nous permettent de tout faire ! Vous en voulez la preuve ? Et si nous vous disions que nous avons déjà construit une véritable Tiny House en seulement quelques mois ?!



### Je était une fois... une rencontre !

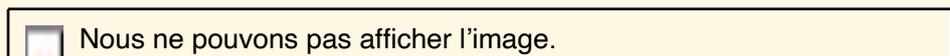
#### Celle des Ch'tites Maisons Solidaires & de l'E2C Grand Lille !

L'idée des Ch'tites Maisons Solidaires, portée par Christophe Thomas, est de partager son « sur-confort » en louant des chambres inoccupées chez des particuliers à des touristes de passage, et d'utiliser l'argent ainsi récolté pour aider et loger les plus démunis.

Né du budget participatif de la ville de Lille, le projet Lil'Pouss souhaite aller plus loin en favorisant cette fois-ci la mixité sociale. Comment ? En permettant à certains d'augmenter leur niveau de confort, pendant que d'autres adapteront un mode de vie plus minimaliste grâce à 5 tiny houses\* (des petites maisons mobiles éco conçues) installées dans le quartier de Saint Maurice Pellevoisin.

Suite à une rencontre avec l'équipe de la 2<sup>e</sup> Chance, une idée a germé : et si les stagiaires participaient à ce beau projet en construisant une, voire deux Tiny House pour Lil'Pouss ?!!

### Des partenariats qui font sens !



 Nous ne pouvons pas afficher l'image.

*On découvre et on s'inspire  
avec la visite d'une véritable  
Tiny House*

 Nous ne pouvons pas afficher l'image.

*Travailler ses mathématiques  
sur les plans d'une Tiny House*

 Nous ne pouvons pas afficher l'image.

*Informatique et modélisation 3D  
d'une Tiny House*

 Nous ne pouvons pas afficher l'image.

*Béline Codron se découvre une vocation.  
Elle est aujourd'hui en contrat dans  
l'atelier Bois de Vie'insér !*

 Nous ne pouvons pas afficher l'image.

*On apprend, on marque et on coupe  
dans les ateliers menuiserie  
du CFA BTP Roubaix*

 Nous ne pouvons pas afficher l'image.

*Equipe de choc !!*

# OUVREZ LES PORTES DE *votre entreprise*

## SOMMAIRE DES ACTIONS

- 7. Soyez partenaire de la formation et accueillez un jeune en stage [22](#)
- 8. Offrez une deuxième chance aux CV que vous recevez [23](#)
- 9. Présentez l'E2C Grand Lille à vos collaborateurs [24](#)
- 10. Accueillez un Groupe de Jeunes Dynamiques [25](#)
- 11. Parlez-nous de vous lors d'une visite d'entreprise [27](#)
- 12. Lancez un  challenge RSE au sein de votre entreprise [28](#)
- 13. Faites appel au staff E2C [29](#)

# 7

## Soyez partenaire de la formation et accueillez un jeune en STAGE !

**Déroulé de l'action** : Les périodes de stage sont l'une des composantes essentielles de notre programme. En accueillant un jeune au sein de votre entreprise, vous lui donnez la possibilité de structurer son projet et de développer ses compétences professionnelles. Si chaque stage est conventionné avec une durée minimum de 2 semaines, **il en existe différentes sortes décrites ci-dessous**

**Temps de mise en place de l'action** : /

**Durée de l'action** : 2 à 3 semaines (*mais nous adaptons nos conventions à vos besoins*)

**Participants** : le stagiaire, un tuteur en entreprise, un référent à l'E2C

**Lieu** : stage obligatoirement en entreprise.

5

### LE STAGE DE PRÉ-EMBAUCHE

Vous l'avez remarqué, ce jeune est prêt à travailler, motivé et sûr de lui ! Utilisez ce stage pour vous conforter que ça y est le jeune est prêt à rejoindre vos effectifs !



Nous ne pouvons pas afficher l'image.

### LE STAGE DE MONTÉE EN COMPÉTENCES

Après avoir confirmé son projet professionnel, le stagiaire développe ses compétences et son expérience en entreprise. Cela l'aidera à saisir des opportunités d'emploi ou à faciliter son entrée en formation qualifiante.

4

### LE STAGE DE VALIDATION DU PROJET PROFESSIONNEL

permet de confirmer l'orientation du stagiaire. Grâce à ce stage, il va pouvoir prendre confiance en son projet et commencer à poser les premières pierres.

3

### LE STAGE D'EXPLORATION

permet de découvrir plusieurs métiers, de tester, d'essayer autre chose si besoin !

2

### LE STAGE D'EMPLOYABILITÉ

permet au stagiaire de confirmer la posture professionnelle et de se confronter pour la première fois au monde de l'entreprise.

1

Nous ne pouvons pas afficher l'image.

Nous ne pouvons pas afficher l'image.

### Bon à savoir :

- Chaque stage est conventionné
- Chaque stage fait l'objet d'un suivi et d'une évaluation de la part de l'E2C Grand Lille (*les rencontres sont précédées d'un 1<sup>er</sup> contact par mail ou par téléphone*)
- Chaque stagiaire est suivi individuellement par un référent pédagogique et un chargé de relations entreprises sur chaque site : **vous aurez donc toujours un interlocuteur à qui vous adresser en cas de question !**

# 8 OFFREZ UNE 2<sup>e</sup> CHANCE aux CV que vous recevez !

**Déroulé de l'action** : Vous recevez régulièrement des CV ou des candidats qui ne correspondent pas à vos recherches (*manque de qualification, projet professionnel peu stable, posture non professionnelle...*) ? Accompagnez votre refus d'une solution en parlant à vos candidats de l'E2C Grand Lille. Nous pourrions accompagner tous les 16-25 ans (30 ans si allocataire du RSA) dans la réussite de leur projet professionnel.

**Temps de mise en place de l'action** : 1 rendez-vous pour le cadrage de l'action

**Durée de l'action** : tout au long de l'année

**Participants** : votre service RH, l'équipe E2C

**Lieu** : au sein de votre entreprise

## C'est bénéfique pour tous !



- ✓ Offrez une seconde chance aux candidats que vous ne pouvez pas accepter
- ✓ Développez votre image employeur en accompagnant vos refus d'une solution



# 9

## Présentez l'E2C GRAND LILLE à vos collaborateurs !

- Déroulé de l'action** : L'E2C Grand Lille s'adresse à tous les jeunes en perte de repères professionnels ayant besoin d'un coup de pouce pour réussir. *Le manque de confiance en soi, les difficultés d'orientation, etc...* L'E2C Grand Lille peut être une solution pour vos collaborateurs qui s'inquiètent pour l'avenir de leurs enfants en décrochage scolaire. Nous pouvons venir présenter nos solutions en entreprise.

**Temps de mise en place de l'action** : 1 rendez-vous de préparation

**Durée de l'action** : entre 1 heure et 1 journée

**Participants** : vos collaborateurs, l'équipe E2C

**Lieu** : en entreprise.

### C'est bénéfique pour tous !



- ✓ Informez vos collaborateurs de votre engagement avec l'E2C Grand Lille
- ✓ Informez vos collaborateurs des solutions existantes



# 10

## GROUPES JEUNES DYNAMIQUES Les jeunes de l'E2C à votre rencontre

### Déroulé de l'action : **3 rencontres, 1 expérience unique !**

Pour lever les appréhensions de nos jeunes sur le monde de l'entreprise et surtout prendre confiance en soi au travers des rencontres bienveillantes, invitez-les dans votre entreprise le temps d'un déjeuner pour rencontrer vos collaborateurs, et pour qu'ils se présentent et vous parlent de leur projet !

### Temps de mise en place de l'action : 1 rendez-vous de préparation

### Durée de l'action : 3 rencontres : 2 en entreprise et 1 à l'E2C Grand Lille

### Participants : votre service RH, l'équipe E2C

### Lieu : au sein de votre entreprise, et dans nos locaux (Roubaix, Lille, Armentières, Saint-Omer, Halluin ou Douai)

### C'est bénéfique pour tous !



80% des jeunes ayant participé à des actions Groupes Jeunes Dynamiques sont aujourd'hui en emploi !!



Sophie DEVILLE • 2e  
Directrice de centre - V2 chez Unibail-Rodamco-Westfield

1 j ...

Ravie d'avoir participé à ces ateliers! merci pour l'organisation et au plaisir de renouveler l'expérience 😊

J'aime · ❤️ 1 | Répondre



UNIBAIL-RODAMCO-WESTFIELD

Groupe Jeunes Dynamiques

# Souvenirs de groupes Jeunes Dynamiques !!



*L'entreprise MOTTEZ  
invite les stagiaires d'Armentières  
au restaurant !*



*Jonathan Bailleneul de METALSFER content de son premier  
échange avec les jeunes de Lille ! Les jeunes eux ont hâte de venir  
en entreprise pour une prochaine rencontre !*

# 11 Parlez-nous de vous lors d'une VISITE D'ENTREPRISE !

**Déroulé de l'action :** **Les visites d'entreprise sont concrètes et motivantes pour nos jeunes !**  
Prenez le temps de leur faire découvrir votre secteur, vos métiers, vos locaux et vos spécificités pour informer et inspirer les stagiaires dans la construction de leur carrière professionnelle

**Temps de mise en place de l'action :** 1 rendez-vous de préparation

**Durée de l'action :** de 1 heure à 1 demi-journée

**Participants :** 1 personne de votre entreprise, 1 référent E2C et 1 groupe de jeunes

**Lieu :** au sein de votre entreprise

## C'est bénéfique pour tous !



- ✓ Faites découvrir votre secteur, vos métiers et votre entreprise
- ✓ Rencontrez des jeunes intéressés et motivés



*Découverte des métiers du bois et de l'écoconstruction  
grâce à EDWOOD CONSTRUCTION BOIS – mars 2021*



# 12

## Organisez un "CHALLENGE RSE" avec vos collaborateurs !

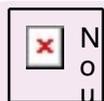
- Temps de mise en place de l'action** : à définir ensemble
- Participants** : vos collaborateurs à la rencontre de nos jeunes
- Lieu** : dans nos locaux (*Lille, Roubaix, Armentières, Saint-Omer, Halluin, Douai*)

### Un jeu sur mobile pour les collaborateurs ou clients de votre entreprise !

Nos stagiaires vous proposent de créer un jeu sur mobile personnalisable & propre à votre entreprise.

Ce jeu permettrait d'animer votre challenge en entreprise avec des questions sur votre marché, votre culture sur votre stratégie RSE, et sur vos actions avec l'école de la deuxième chance.

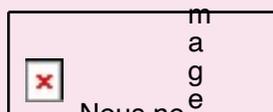
A la clé : des goodies qui pourront être transformés par l'entreprise en argent pour dons à l'E2C Grand Lille !



#### C'est bénéfique pour tous !

- ✓ Vous profitez d'une animation en entreprise pour rappeler vos objectifs et votre stratégie
- ✓ Vous mettez en valeur votre stratégie RSE et vos actions avec l'E2C Grand Lille
- ✓ Vous donnez l'occasion aux jeunes de développer leurs compétences numériques et vous reversez des fonds grâce à cette action

Envie de voir de quoi sont capables nos jeunes ?!  
Visitez leur musée virtuel !!



Nous ne pouvons pas afficher l'image



Nous ne pouvons pas afficher l'image.



Nous ne pouvons pas afficher l'image.

# 13 Faites appel au STAFF E2C pour vous accompagner dans vos projets ou évènements

**Déroulé de l'action : Profitez du staff E2C !** Nos groupes de stagiaires coachés et accompagnés vous proposent leurs services pour aider à l'accueil, l'animation, et le service de vos différents évènements (*en complément de votre traiteur habituel*). Une expérience valorisante tant pour nos professionnels en devenir que pour vos évènements !

**Temps de mise en place de l'action :** 1 rendez-vous de préparation

 **Durée de l'action :** en fonction de vos besoins

**Participants :** en fonction de votre évènement

**Lieu :** à définir ensemble

<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	
---	---	---	--

*Notre staff e2c s'occupe du buffet lors d'un évènement organisé par « Le Chapeau Vert » à Saint-Omer.*

<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	
---	---	---	--

*Accueil & vestiaire pour parfaire la « Soirée des autodidactes » organisée par MAZARS, récompensant les chefs d'entreprises*

<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	<input checked="" type="checkbox"/> Nous ne pouvons pas afficher l'image.	
---	---	--

*Le staff e2c venu en renfort pour s'assurer du bon déroulement des 30 ans du GEIC au stade Vélodrome !*

Nous ne pouvons

# STAFF E2C : Témoignage !



Le CREPI a fait appel pour le cocktail de clôture de sa journée parrainage aux services de l'E2C grand Lille et à son STAFF E2C !

Satisfaction à double titre :

- la qualité des produits réalisés par les stagiaires « Graines de Pâtissier »
- et leur professionnalisme lors du service
- mais aussi satisfaction de leur permettre d'expérimenter un service en conditions réelles !

**Alors bravo !!**



Nous ne pouvons pas afficher l'image.

**Natalie TAHRI**  
Responsable du CREPI  
Hauts- de- France



Nous ne pouvons pas afficher l'image.

# DEVENEZ *parrain, marraine ou bénévole !*

## SOMMAIRE DES ACTIONS :

- 14. Aidez-nous dans les simulations d'entretien [32](#)
- 15. Suivez un jeune tout au long de son parcours en le parrainant [33](#)
- 16. Libérez du temps à vos salariés grâce [34](#)  
au mécénat de compétences  Nous ne pouvons pas afficher l'image.

# 14 Préparez un jeune à l'emploi grâce aux SIMULATIONS D'ENTRETIEN à l'E2C, en entreprise ou en visio !

**Déroulé de l'action :** Les entretiens d'embauche ne sont pas des exercices faciles ! Pour accompagner les stagiaires dans leur parcours, vous pouvez nous aider à faire passer deux sortes d'entretiens : les entretiens de motivation et les simulations d'entretien d'embauche !

**Temps de mise en place de l'action :** 1 réunion de présentation de l'E2C

**Durée de l'action :** entre 1 heure et ½ journée

**Participants :** vous-même (ou vos équipes) accompagné d'un membre de l'équipe E2C

**Lieu :** dans nos locaux, dans votre entreprise ou en visio

## 1 Les entretiens de motivation pour entrer à l'E2C Grand Lille

Avant d'intégrer l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance Grand Lille chaque futur stagiaire assiste à une réunion d'information, suivi un entretien de motivation. **L'objectif est d'échanger sur les attentes du jeune et les attendus de l'E2C Grand Lille.**

Venez à la rencontre de nos futurs stagiaires et assistez l'équipe tous les mardis !\*

*\*prenez contact avec le chargé de relations entreprises le plus proche de votre entreprise pour plus d'informations.*



**Peggy Lamblin**  
Responsable Régionale  
Ressources Intérimaires chez

**crit**

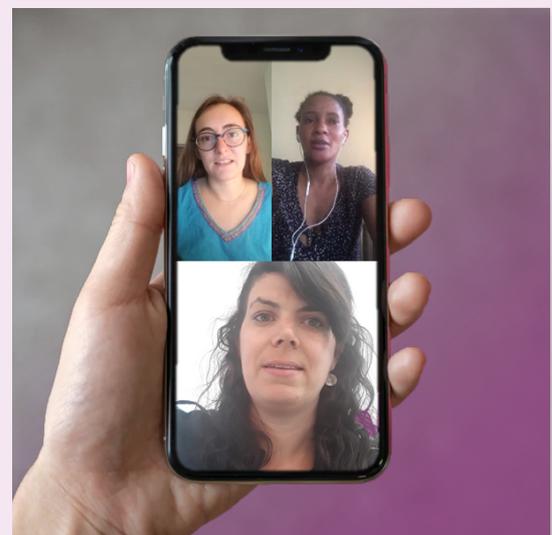
## 2 Les simulations d'entretien pour trouver un emploi ou entrer en formation qualifiante

Un entretien de recrutement, qu'il soit pour un travail ou pour une formation qualifiante, ce n'est jamais facile !

**C'est pourquoi nous préparons les stagiaires de l'Ecole de la 2<sup>e</sup> chance à cet exercice en réalisant des simulations d'entretien, en interne ou avec des professionnels !**

Envie d'épauler un jeune dans son avenir ?!

**Contactez-nous !**



**Victoria Gomez**, Consultante CGI France  
**Aminata**, stagiaire à l'E2C  
et **Coline Spillemaecker** (Chargée de Relations Entreprises)

**CGI**

# 15 PARRAINEZ UN JEUNE tout au long de son parcours



**Mise en place de l'action** : 1 réunion de présentation où l'on définit le nombre de rencontres

**Durée de l'action** : tout au long du parcours du jeunes (5 mois et demi en moyenne)

**Participants** : un stagiaire, un collaborateur bénévole, un référent E2C

**Lieu** : dans nos locaux ou à distance (visio et/ou téléphone)

Parrainer un stagiaire est l'occasion pour vous de suivre sa progression tout au long de son parcours !

Tout en étant accompagné par les professionnels de l'E2C Grand Lille, vous définissez en avance un certain nombre de rendez-vous avec le jeune pour échanger avec lui sur son parcours.

**Cela aide le stagiaire à verbaliser la progression de son projet mais aussi à prendre conscience et à valoriser les compétences acquises au travers des différentes séances.**

Les rendez-vous peuvent se faire en visio, par téléphone ou directement dans nos locaux !



# 16

## Libérez du temps à vos salariés grâce au MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES



**Mise en place de l'action** : 1 réunion de présentation où l'on définit le nombre de rencontres total

**Durée de l'action** : actions ponctuelles ou régulières. Durée à définir ensemble.

**Participants** : un stagiaire ou groupe de stagiaires, un collaborateur ou groupe de collaborateurs

**Lieu** : dans nos locaux ou à distance

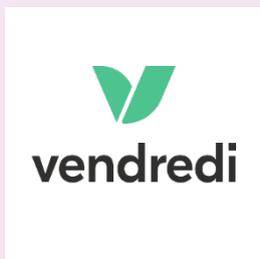


Votre entreprise propose un parcours spécifique à ses salariés en fin de carrière: l'E2C accueille les collaborateurs libérés de leur temps de travail au profit d'une association



## LES PLATEFORMES DE *mécénat de compétences* !

Retrouvez-nous sur :



[www.vendredi.cc](http://www.vendredi.cc)



[www.wenabi.com](http://www.wenabi.com)



[www.koeo.net](http://www.koeo.net)



[www.microdon.org](http://www.microdon.org)



[engagementcitoyen.sncf.com](http://engagementcitoyen.sncf.com)

# DEVENEZ *mécène !*

## SOMMAIRE DES ACTIONS :

- 17. Faites un don de matériel (informatique ou autre)
- 18. Financez l'un de nos nombreux projets
- 19. Mettez en place un système de micro don
- 20. Prenez part à l'action en reversant  
votre Taxe d'apprentissage

[36](#)

[37](#)

[38](#)

[39](#)



# 17

## Faites un DON DE MATÉRIEL à l'Ecole de la 2<sup>e</sup> Chance Grand Lille

**Vous avez du matériel informatique inutilisé ?  
Aidez-nous à réduire la fracture numérique !**

Des écarts qui se font davantage ressentir depuis la pandémie de 2020.



*\*Ordinateurs portables donnés par notre partenaire Kingfisher  
suite au renouvellement de son parc informatique.*



**Meubles, équipements divers,  
livres, vêtements professionnels, matériels  
professionnels pour nos parcours métiers...**

Prenez contact avec nous pour que nous échangions  
sur les différents dons que vous souhaiteriez faire à l'E2C Grand Lille !



*\*Tables en bois données par notre partenaire Wereso  
suite au réaménagement de leurs locaux !*



# 18

## Financez l'un de nos NOMBREUX PROJETS !

L'une des forces de l'E2C Grand Lille est son fonctionnement  
*en « mode projet »*

Pour connaître les projets en cours ou à venir,  
n'hésitez pas à nous demander !



# 19

## Mettez en place un système de MICRO-DONS dans votre entreprise !

### MICRO-DON, GRAND IMPACT !

L'E2C Grand Lille a mis en place un partenariat avec micro-don (qui accompagne les associations à collecter des fonds via l'arrondi en caisse et/ou sur salaire).

- ✓ Simple et rapide, le micro-don permettra à votre clientèle de soutenir l'accompagnement des jeunes des Hauts-de-France, sans diplôme ni qualification, enclins à une grande précarité, mais qui ont les compétences pour s'en sortir !
- ✓ Mais surtout, l'action micro-don mettra en lumière votre engagement et celui de vos collaborateurs auprès de l'E2C Grand Lille.

# MICRO DON



**Adoptez une posture de partenaire expert, et sensibiliser vos clients à nos actions !**

Pour inaugurer la mise en place du micro don dans votre magasin,  
l'E2C Grand Lille sera présente pour créer l'évènement !

Grâce à un staff de jeunes motivés, nous vous proposons une animation interactive  
**pour informer et donner du sens à votre action de micro don !**

# 20

## Prenez part à l'E2C Grand Lille en reversant votre TAXE D'APPRENTISSAGE !

Depuis 2007, les Écoles de la 2<sup>e</sup> Chance sont habilitées à percevoir la taxe d'apprentissage, une taxe obligatoire à toutes les entreprises pour soutenir l'accompagnement et la formation de la jeunesse de demain !

Si l'E2C Grand Lille perçoit des aides publiques, 40% de nos financements doivent provenir de financements privés via la taxe d'apprentissage ou du mécénat par exemple.

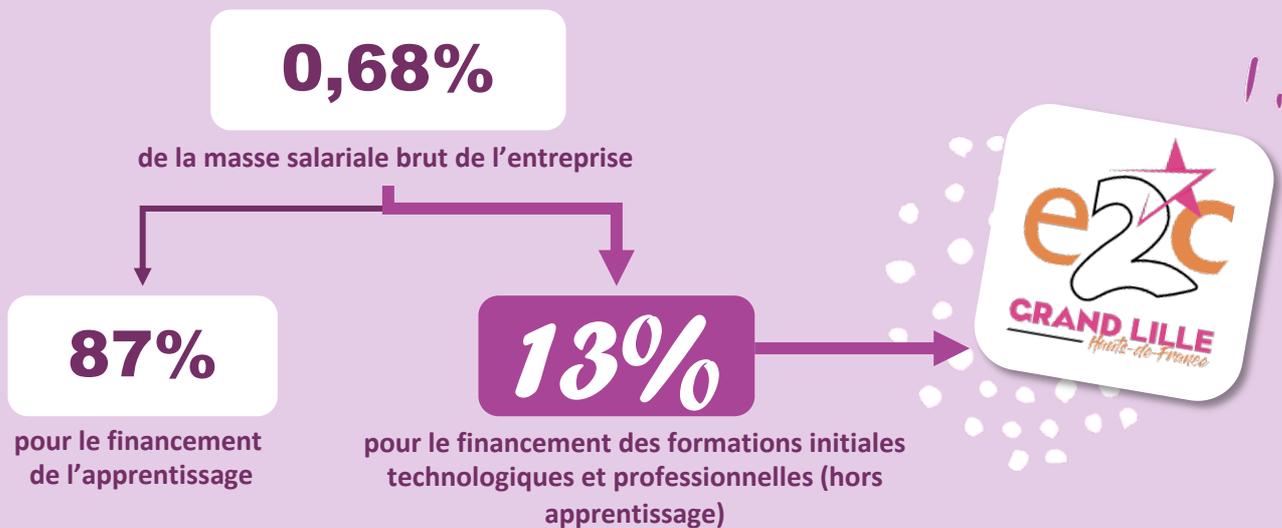
Ainsi, chaque année grâce à nos entreprises partenaires, nous pouvons mener à bien notre mission et permettre à des jeunes de retrouver leur repères avant de foncer vers l'emploi durable !!



### Saviez-vous que

l'accompagnement d'un jeune coûte en moyenne 5 300€ et que chaque année, + de 600 jeunes suivent un parcours à l'E2C Grand Lille ?

## LA TAXE D'APPRENTISSAGE Comment ça fonctionne ?



**Gwendoline Hens,**  
voulait devenir herboriste  
aujourd'hui elle est en CDI à Biocoop

**Jérémy Fillebeen,**  
passionné de Manga et de BD  
est en CDI au Furet du Nord

**Valentin Enche,**  
devenu manager chez Carrefour City  
après avoir démarré comme ELS

## PRENEZ PART À L'ACTION, soutenez l'école de la 2<sup>e</sup> Chance !



Contactez l'équipe Entreprise & Emploi  
contacts sur la 4<sup>ème</sup> de couverture



Recevez le bordereau  
relatif à la taxe d'apprentissage

### 5 RAISONS DE NOUS SOUTENIR



#### VOUS SOUTENEZ UN DISPOSITIF

dont les résultats sont éloquentes

En 2020, plus de 600 jeunes ont été accompagnés pour décrocher un emploi (CDI ou CDD longue durée), un contrat en alternance ou une formation qualifiante.



#### VOUS REJOIGNEZ LA MOBILISATION

pour l'emploi des jeunes



#### VOUS PARTICIPEZ À NOTRE SAVOIR-FAIRE DEPUIS PLUS DE 15 ANS

Après de ce jeune pour leur redonner confiance, le plaisir d'apprendre et développer leurs compétences!



#### VOUS PRÉPAREZ DES TALENTS

qui deviendront peut-être vos futurs collaborateurs



#### VOUS VERSEZ VOTRE TA

à une école reconnue et emblématique.

Pour calculer le montant à nous verser,  
**scannez moi !**



# Me

## À nos financeurs qui nous soutiennent :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



**Nord**  
le Département

**Pas-de-Calais**  
Le Département

**CCI GRAND LILLE HAUTS-DE-FRANCE**



**ajir**  
Hauts de France avec les jeunes impliqués pour réussir



# rei!

## Aux entreprises qui nous font confiance :





# CONTACTS

**Vous avez une question ? Un projet ?!  
Toute l'équipe Entreprise & Emploi est à votre écoute !**

**En cours de recrutement**  
**Responsable Grands comptes et RSE**  
 Dans tout le Grand Lille  
 Numéro à venir  
 Mail à venir

  
**Xavier CAROULLE**  
**Chargé de Relations Entreprises**  
 Saint-Omer (17 Rue Allent)  
 07.60.11.43.83  
[x.caroulle@e2c-grandlille.fr](mailto:x.caroulle@e2c-grandlille.fr)

  
**Coline SPILLEMAECKER**  
**Chargée de Relations Entreprises**  
 Roubaix (45 bvd du Général Leclerc)  
 07.60.21.12.78  
[c.spillemaecker@e2c-grandlille.fr](mailto:c.spillemaecker@e2c-grandlille.fr)

  
**Cathy DUVIVIER**  
**Chargée de Relations Entreprises**  
 Douai (100 rue Pierre Dubois)  
 06.69.50.49.39  
[c.duvivier@e2c-grandlille.fr](mailto:c.duvivier@e2c-grandlille.fr)

  
**Laurence GRIS**  
**Chargée de Relations Entreprises**  
 Armentières (8 Rue Philippe de Girard)  
 07 86 52 97 66  
[l.gris@e2c-grandlille.fr](mailto:l.gris@e2c-grandlille.fr)

  
**Justine BRIERY**  
**Chargée de Relations Entreprises**  
 Lille (48 rue des canonniers)  
 06.30.14.56.89  
[j.briery@e2c-grandlille.fr](mailto:j.briery@e2c-grandlille.fr)

**École de la 2e Chance Grand Lille**  
**Siège social : 45, bvd du Général Leclerc 59100 Roubaix**  
**Tél. 03 28 07 59 80 - Fax 03 28 07 59 99 - [www.e2c-grandlille.fr](http://www.e2c-grandlille.fr)**

**Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux**

