

# RAPPORT D'ACTIVITE 2021





# LE MOT DE LA DIRECTION

A l'origine, en 2007, un acteur incontournable du monde économique : la CCI Grand Lille décide d'accompagner des jeunes sans qualification mais motivés.

Une révolution ! Comment une CCI dont la compétence est plutôt tournée vers les formations supérieures, décide de prendre cet engagement ? Il a fallu la force de conviction d'un homme : Bruno Bonduelle avec quelques élus consulaires qui se sont emparés de cette mission. L'Ecole de la Deuxième Chance Grand Lille était née ...

Nous sommes très fiers de cette histoire, très fiers d'avoir fait notre, cette belle école imaginée au niveau européen, par Edith Cresson, il y a plus de 20 ans. Nous sommes devenus, au fil du temps, une référence à la fois d'un point de vue pédagogique mais surtout pour nos taux de réussite vers l'emploi pour les jeunes accueillis à l'e2c Grand Lille.

Depuis 2007, 15 ans se sont passés, nous avons ouvert plusieurs sites, avons recruté les meilleurs collaborateurs, dans l'intérêt des jeunes motivés.

Avoir mené tout cela avec une organisation et des moyens qui ont dû s'adapter en permanence au contexte COVID relève de l'exploit ! Mais nous sommes habitués à relever les challenges les plus difficiles !

En 2022, nous devons continuer à œuvrer pour être reconnu comme l'acteur de référence pour les stagiaires et les entreprises. En innovant sans cesse, en étant encore plus visible et attractif, en impliquant davantage nos parties prenantes (collaborateurs, bénévoles, administrateurs et partenaires) et, bien sûr, en continuant d'attirer les meilleurs.

Pour y parvenir, l'audace, l'engagement et l'exigence resteront plus que jamais les valeurs cardinales des parties prenantes de l'Ecole de la Deuxième Chance Grand Lille, que nous continuerons à animer avec fierté au service de nos jeunes motivés.

**Michèle Mathé, Directrice Générale de l'E2C Grand Lille  
& Laurent Vitoux, Président de l'E2C Grand Lille**



# SOMMAIRE

<b>L'E2C EN 3 POINTS</b>	<b>6</b>
1. Une réponse aux enjeux politiques et économiques.....	8
2. Notre philosophie et notre pédagogie.....	9
3. L'E2C au coeur de son écosystème.....	10
<b>QUI SONT LES JEUNES DE L'E2C GRAND LILLE</b>	<b>12</b>
<b>PROFILS DÉTAILLÉS DES JEUNES</b>	<b>13</b>
<b>FAITS MARQUANTS 2021</b>	<b>14</b>
1. Déménagement de notre site de Lille.....	14
2. Signature de 6 conventions de partenariat.....	14
3. Ouverture d'une nouvelle antenne sur Halluin.....	15
4. Maintien des parcours métiers.....	16
<b>NOS CHIFFRES CLÉS</b>	<b>18</b>
1. Le recrutement des jeunes.....	20
2. La période d'essai.....	22
3. Permettre l'égalité des chances.....	23
4. L'orientation et la pédagogie : la clé pour l'emploi durable.....	24
5. Les projets collectifs.....	26
6. L'entreprise, partenaire central.....	28
7. Stages en entreprise.....	30
8. Analyse des sorties à l'emploi et en formation.....	31
9. Les sorties positives.....	32
10. Le suivi post E2C.....	33
<b>LA GOUVERNANCE</b>	<b>34</b>
<b>NOTRE ÉQUIPE</b>	<b>35</b>
<b>BUDGET ET FINANCEMENTS</b>	<b>36</b>
<b>REMERCIEMENTS</b>	<b>37</b>

# L'E2C GRAND LILLE

en 3 points !



# 1 L'E2C, Une réponse aux enjeux politiques et économiques

Les sociétés qui resteront dans la course économique sont celles qui sauront le mieux inciter leurs populations à élever leur niveau de connaissances et de savoir-faire " — Edith Cresson

Les **Écoles de la Deuxième Chance** sont un réseau national d'associations, reconnu par un label et né suite au livre blanc « **Enseigner et apprendre vers une société cognitive** » (1995) d'Édith Cresson, Commissaire Européenne portant sur la question du chômage des jeunes en Europe.

La région Hauts-de-France étant la deuxième région la plus touchée par le chômage en France, Bruno Bonduelle, ancien président de la CCI, visionnaire et proactif pour son territoire, décide qu'il est indispensable de lancer un concept E2C dans la région.

De cette initiative, voit le jour l'E2C Grand Lille, à Roubaix, en 2006. Depuis, l'École a fait ses preuves et a vécu une montée en puissance sur le territoire : elle possède aujourd'hui 5 sites, répartis sur le territoire des Hauts de France et forme un campus, celui de la REmotivation.

L'E2C Grand Lille a été conçue dans le respect de la charte des principes fondamentaux du réseau E2C.

## Un savoir-faire connu et reconnu par un label

Le label E2C intègre de nouveaux critères pour répondre aux exigences réglementaires et aux évolutions des pratiques pédagogiques avec notamment la mise en place de l'APC (*Approche Par Compétences*) et l'obligation d'être reconnu comme organisme de formation avec la certification Qualiopi.



- 1 Un parcours individualisé**, hors des schémas scolaires classiques, laissant une part importante à l'informatique !
- 2 Un dispositif institutionnalisé**, avec des locaux et un personnel qualifié, bénéficiant d'un fort ancrage local.
- 3 L'alternance en entreprise** au coeur du dispositif : une expérience professionnelle dans et avec l'entreprise.
- 4 Un accompagnement post-E2C** jusqu'à 1 an après le parcours, une capitalisation des compétences acquises.

Notre **mission** est d'accompagner les jeunes sortis sans diplôme et/ou sans solution du système scolaire classique, en développant leur employabilité via un parcours individualisé comprenant 3 grands piliers :

- **Des séances de remise à niveau** (mathématiques, français, informatique, etc.)
- **Des activités collectives de développement personnel** (sport, culture, citoyenneté)
- **Un lien très fort avec les entreprises**, soit 50% du parcours grâce à de nombreuses rencontres, et des périodes en immersion (via des stages)

# 2 Notre philosophie et notre méthodologie

En moyenne, **600 jeunes** sont accueillis chaque année sur nos 5 sites de Roubaix, Lille, Armentières, Halluin et Saint-Omer avec un taux de sorties positives de 60% minimum en fin de parcours !



## APPRENDRE À APPRENDRE

élément central pour développer l'employabilité et former de jeunes actifs responsables et autonomes dans leur réussite !



## POUR PRENDRE LA ROUTE DE L'EMPLOI DURABLE

Une sortie positive correspond à la signature d'un CDD de + 6 mois, d'un CDI, d'une reprise d'études d'un contrat en alternance en formation qualifiante !

## Un parcours d'en moyenne 5 mois



### Posture & motivation

Entretien de motivation réalisé par les équipes de l'E2C en collaboration avec les bénévoles et/ou l'entreprise

### L'équipe : un cadre pour le jeune déconnecté

Positionnement, identification des compétences et orientation  
Le jeune devient stagiaire de la formation professionnelle et perçoit une allocation ASP. Une période d'essai de 7 semaines valide l'intégration du stagiaire

### Se reconnecter et développer son employabilité pour consolider son projet

Parcours Individuel de Motivation (PIM) & auto-évaluation des savoirs et des compétences grâce à notre référentiel dédié (APC)

### Parfaire sa posture, et développer un réseau pour concrétiser son projet !

De nombreuses rencontres & projets sont organisés avec l'entreprise et + 50% du parcours se fait en immersion (stage)

### SORTIES POSITIVES : En route vers l'emploi durable

+ de 6 jeunes sur 10 sortent de l'E2C Grand Lille avec une solution en emploi durable (CDI, CDD + 6 mois ou formation qualifiante, ou en alternance)

### Sécurisation des sorties et soutien durant 1 an

pour tous, et pour les jeunes qui n'ont pas encore trouvé de solution !  
Attestation de Compétences Acquisées (ACA) remise en fin de parcours

Chaque stagiaire est suivi individuellement par un référent !

L'expertise pédagogique de toute une équipe !

L'équipe Entreprises & Emploi courroie de transmission entre l'E2C et notre réseau !

Un objectif, que le jeune ressorte avec une solution adaptée à son projet professionnel !

Un suivi post-e2c est effectué jusqu'à 1 an après le parcours !

# 3 L'E2C, Au cœur de son écosystème

## Notre force : notre réseau !

Avec son organisation en mode campus, l'E2C Grand Lille est aujourd'hui plus que jamais un lieu de rencontres et d'expérimentation, où se développent des partenariats « improbables » entre les acteurs socio-économiques du territoire, permettant à chaque jeune d'acquérir les compétences et connaissances clés, utiles à la concrétisation de son projet professionnel.

## Nous ne sommes pas seuls

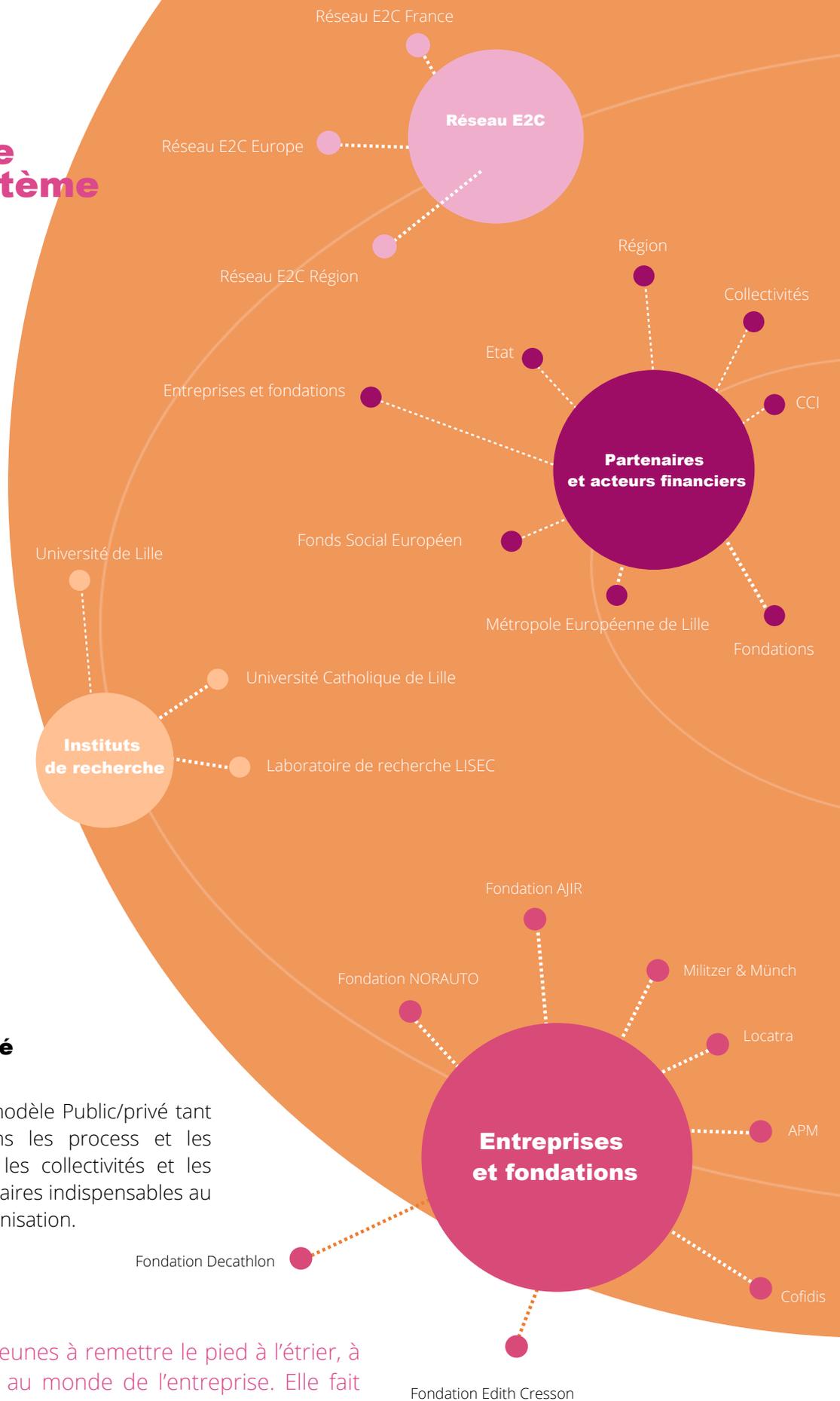
Chaque partie prenante de notre écosystème joue un rôle indispensable dans la réussite du jeune, et pour cela nous souhaitons vous dire : **Merçi !**

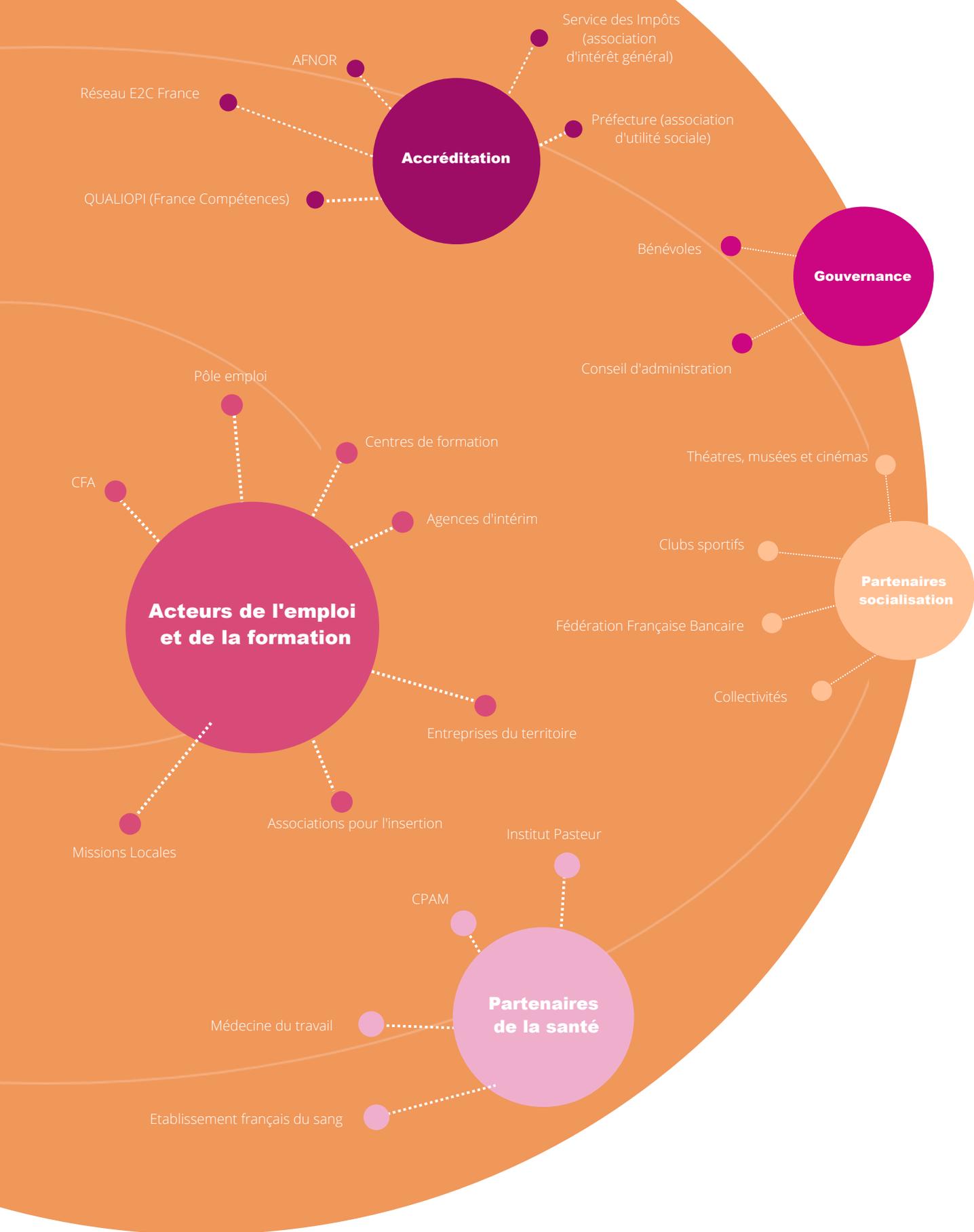
## Un partenariat public privé qui roule !

L'E2C Grand Lille repose sur un modèle Public/privé tant dans la gouvernance que dans les process et les financements. Aujourd'hui, l'État, les collectivités et les entreprises constituent des partenaires indispensables au bon fonctionnement de notre organisation.

L'E2C aide les jeunes à remettre le pied à l'étrier, à les sensibiliser au monde de l'entreprise. Elle fait en sorte de développer leur employabilité, pour qu'ils puissent facilement passer de chez eux à chez nous, en entreprise. On privilégie un jeune de l'E2C car on sait qu'il a bénéficié d'un accompagnement individualisé et qu'il a développé son savoir-être... On sait qu'il est prêt ! "

— Marie Guinier, assistante insertion chez Décathlon





« À l'E2C, il y a une vraie intention vis à vis des stagiaires. Les équipes pédagogiques connaissent les jeunes, leur parcours et on voit une réelle adéquation entre le parcours et la personnalité du jeune. L'approche individuelle et l'implication très forte des équipes témoignent d'un intérêt profond de la part des formateurs. Ils souhaitent réellement faire éclore les jeunes »

— **Alban Lepoutre, co-directeur de Clayrton's**



# QUI SONT LES JEUNES DE L'E2C GRAND LILLE ?

L'E2C accueille tous les jeunes agés de **16 à 25 ans, 30 ans** si bénéficiaires du RSA, qui sont motivés et qui cherchent toujours leur orientation professionnelle.

Dans de nombreux cas, **l'accumulation de problématiques personnelles** a affecté leur estime de soi, ce qui les a poussés à arrêter leur cursus scolaire ou universitaire. Ils se sont donc retrouvés sans solution, c'est-à-dire sans emploi, ni formation et sans diplôme validé (jusqu'au bac).



Mais quand on a 16, 18, ou 25 ans...**tout est encore possible !**

L'E2C est l'opportunité pour les jeunes de saisir une nouvelle chance : de se questionner et de construire un projet professionnel stable et durable !



**En 2021**, l'E2C a assuré le suivi et l'accompagnement vers l'emploi durable de **602 jeunes** sur les sites de Lille, Roubaix, Armentières, St-Omer et Halluin !

**65%** d'entre eux avaient un niveau infra 3 ou niveau 3 non validé (sans diplôme)

**94%** n'avaient pas d'expérience professionnelle

**6%** bénéficient de la Reconnaissance Travailleur Handicapé (RQTH)

**En 2021,**

**62%**

des jeunes ont trouvé une **solution durable** vers l'emploi (CDI, CDD de + de 3 mois, entrée en formation qualifiante, reprise d'études) dans l'année qui a suivi leur parcours à l'E2C Grand Lille !

# PROFILS DÉTAILLÉS DES JEUNES ACCOMPAGNÉS

**Zoom sur les 602 stagiaires accompagnés en 2021 :**

## PROFILS DE STAGIAIRES DE L'E2C

**54,5% (328)** d'hommes  
**45,5% (274)** de femmes  
**20 ans** d'âge moyen  
**94,6% (566)** sans expérience professionnelle  
**6% (35)** déclarés comme travailleurs handicapés  
**4% (24)** de demandeurs d'emploi de plus d'un an  
**30% (179)** résidant en quartiers politique de la ville

## NIVEAUX D'ÉTUDES À L'ENTRÉE

<b>Niveau infra 3</b> Jeune qui s'est arrêté avant la 3ème	<b>32% (195)</b>
<b>Niveau 3 non validé</b> Jeune qui s'est arrêté avant la terminale CAP ou BEP non validé	<b>33% (198)</b>
<b>Niveau 3 validé</b> Jeune avec un CAP ou BEP validé	<b>10% (60)</b>
<b>Niveau 4</b> Jeune qui est allé jusqu'en terminale, bac validé ou non	<b>25% (149)</b>

## PRESCRIPTION

Candidatures spontanées	<b>35% (209)</b>
Missions locales	<b>52% (314)</b>
Pôle Emploi	<b>4% (23)</b>
Autres	<b>9% (56)</b>

## TRANCHES D'ÂGE

16 à 17 ans	<b>20% (122)</b>
18 à 21 ans	<b>57% (344)</b>
22 à 25 ans	<b>22% (130)</b>
26 ans et +	<b>1% (6)</b>

## NATIONALITES DES STAGIAIRES

Nationalité française	<b>95% (572)</b>
Autre nationalité	<b>3% (18)</b>
Autre nationalité européenne	<b>2% (12)</b>

# FAITS MARQUANTS DE 2021



## Déménagement de notre site de Lille

Situé en plein centre-ville (6 minutes à pieds de la Gare Lille Flandres), ce nouveau site, plus moderne et plus accessible, est surtout prêt à accueillir tous les stagiaires motivés !

## L'Union, un partenaire essentiel

**En Avril 2021**, nous avons procédé à la contractualisation de notre partenariat avec l'Union. Les chantiers principaux concernent le meilleur cadrage de l'organisation RH et de la paie ainsi que des questions tournées vers les stagiaires pour réfléchir à leurs besoins. Par exemple : **Comment gérer l'accompagnement aux souffrances psy ?**

L'Union regroupe toutes les fonctions nécessaires à la bonne gestion d'une association. Elle intervient dans plusieurs domaines :

- Cadrage de l'organisation RH et gestion de la paie
- Accompagnement à la stratégie financière
- Accompagnement et conseils à la prospective et développement de projets
- Stratégie immobilière

## Signature de 6 nouvelles conventions de partenariat

6 conventions de partenariats ont été signées en 2021 ! **L'objectif ?** Développer nos actions aux côtés d'entreprises locales avec lesquelles nous travaillons habituellement et se fixer des engagements mutuels...Mais surtout une plus value pour nos stagiaires : **contribuer à l'amélioration de leur posture professionnelle et à leur orientation dans le but de favoriser leur accès à l'emploi.** Merci à nos fidèles partenaires :

### Cofidis | Janvier 2021

**Camaris | Mai 2021** : découverte des métiers à travers des visites d'entreprise, ateliers téléphoniques, simulations d'entretien, animation de groupes jeunes dynamiques, parcours métiers et mise à disposition d'offres d'emploi.

**Decathlon | Juin 2021** : recrutement pour des stages de découverte, de l'alternance ou un contrat (CDD/CDI), afterwork emploi, découverte des métiers lors de visites d'entreprises ou séances à l'E2C, forum des métiers, conseils sur les CV ou simulations d'entretiens, organisation de moments sportifs, découverte de nouveaux sports grâce au financement de matériel decathlon.

**SNCF | Octobre 2021** : faciliter l'apprentissage de la mobilité.

**Formaposte | Novembre 2021** : découverte des métiers à travers des ateliers, informations collectives, visites, JPO ou encore la mise à disposition de fiches métiers et conditions de formation.

**Veolia | Décembre 2021** : découverte des métiers à travers des séances, simulations d'entretien, animation de groupes jeunes dynamiques, parcours métiers, mise à disposition d'offres d'emploi et immersions en entreprise.

## Ouverture d'une nouvelle antenne sur Halluin

**L'E2C Grand Lille a été interpellée par la commune d'Halluin en 2020, pour plusieurs raisons :**

- Accompagner les jeunes de la Vallée de la Lys à accéder à l'emploi durable. De plus que ces jeunes qui, par défaut de moyens de locomotion ou pour des raisons culturelles, ne vont pas jusque Tourcoing ou Roubaix, dans les dispositifs de formation traditionnels ;
- Encadrer une population jeune qui a besoin de travailler sur sa confiance, son réseau et sa mobilité ;
- Venir en aide aux entreprises de la Vallée de la Lys et en Belgique qui ne trouvent pas de candidats à leurs besoins de recrutement.

### La création d'une antenne

Nous avons créé une antenne qui permet de respecter le cahier des charges E2C et le process de labellisation, tout en s'appuyant sur l'expertise des équipes du site e2c Roubaix.

Assia, qui assure le sourcing sur Roubaix et Lille a également repris le territoire de la Vallée de la Lys. A cet effet, plusieurs partenaires locaux ont été rencontrés, notamment la mairie, ses élus, la région, les associations locales ainsi que la MEL, qui est d'ailleurs l'un des principaux financeurs de ce projet.



## QUI SONT NOS JEUNES ?

Profil des 11 stagiaires entrant à l'E2C entre Septembre et Décembre 2021.

### Genre des stagiaires

8 hommes (73%)  
3 femmes (27%)

### Origine géographique

Halluin	7	64%
Linselles	1	9%
Comines	2	18%
Tourcoing	1	9%

### Niveau des stagiaires à l'entrée

Niveau infra 3	2	18%
Niveau 3 non validé	4	36.5%
Niveau 3 validé	1	9%
Niveau 4	4	36.5%

## HISTOIRE DE JEUNES

**JASON, 23 ans**, a intégré l'E2C début novembre. Très vite, il décroche un stage chez B&M Stores à Roncq, qui a débouché sur un CDD dès la fin décembre. Félicitations à lui !

**YANIS, 19 ans**, après avoir arrêté son CAP qui ne lui correspondait plus, a poussé les portes de l'E2C. Entouré par l'équipe pédagogique très investie, il a lui aussi décroché un contrat de travail après une période de stage. « À travers mon stage, j'ai découvert ce que je voulais faire ! »

**MÉDÉRIK, 20 ans**, en stage à Pidy depuis quelques semaines, découvre le monde de l'entreprise et affine son projet professionnel.

**THOMAS, 22 ans**, a intégré l'E2C il y a peu de temps avec l'envie de dresser un projet professionnel plus précis. À l'E2C, « vous êtes sur une réelle pente d'intégration dans le monde du travail ! »

### Sorties positives

formations qualifiantes	1
contrats de travail	
CDI	1
CDD 2 à 6 mois	3
CDD 6 mois et +	1

### Sorties dynamiques

service civique	1
réorientation structures d'insertion spécifiques	1

### Sorties sans solution

abandons exclusions	1
---------------------	---

# MAINTIEN DES PARCOURS MÉTIERS

En 2021, l'E2C a continué de proposer son offre attractive en poursuivant les parcours métiers !  
**L'objectif ?** Apporter une solution concrète d'emploi aux jeunes motivés en leur faisant découvrir un métier ou secteur d'activité spécifique.



Ainsi, entre mars et septembre, ce sont

**+ de 45 jeunes**

qui ont poussé les portes du campus E2C pour entamer un parcours métier !



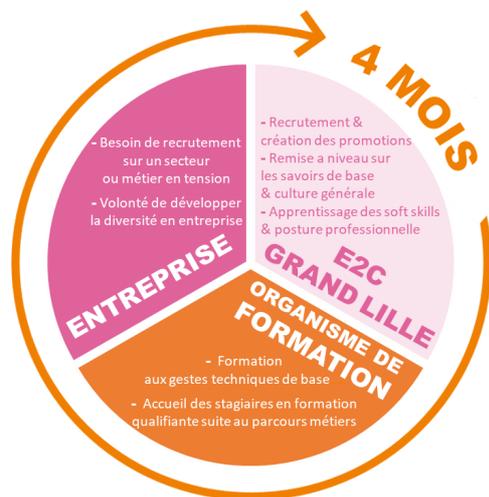
Grâce à leur parcours métier,

**32 jeunes**

ont trouvé un emploi ou ont rejoint une formation qualifiante !

**En 2021,**

**3 parcours métiers ont été menés sur le campus !**



**24 Mars | Les Graines de pâtissier | E2C Lille**  
pour se former à la pâtisserie.

Parcours initié par le Fonds solidaire Valrhona, le Lycée Hôtelier International de Lille et porté en région par l'E2C Grand Lille.

**12 participants | 77% de sorties positives**



**13 Septembre | Les Graines de pâtissier | E2C Roubaix**  
pour se former à la pâtisserie.

En partenariat avec le Fonds solidaire Valrhona, la chambre des métiers et de l'artisanat.

**9 participants | 50% de sorties positives**

**7 Juin | La prépa du numérique | E2C Roubaix**

pour se former aux métiers du numériques (développement web, intégrateur, community manager...)

Un parcours métier géré principalement par les ressources internes de l'E2C, nous comptons parmi nos collaborateurs des passionnés de numérique.

**14 participants | 67% de sorties positives**





**OSMAN**  
Stagiaire

Avec le parcours Graines de Pâtissier, Osman a signé son contrat d'apprentissage avec la boulangerie FAKAMO située à Faches-Thumesnil.

Un nouveau départ professionnel qui se fera en entreprise et en formation au lycée Hôtelier International de Lille où il suivra un CAP pâtisserie !

L'alternance représente pour lui l'opportunité de **renforcer ses compétences** en pâtisserie tout en **développant ses savoir-faire en entreprise** !

Pour la petite histoire, Ossman a intégré le parcours Graines de Pâtissier en mars 2021. Ce tremplin lui a permis d'effectuer de beaux stages dont l'un au Casino Barrière de Lille aux côtés du chef Nicolas Cantomerle.

Depuis le début, Ossman est un jeune motivé qui a su relever des challenges. Il a d'ailleurs remporté le concours de Pâtisserie qui lui a permis de réaliser un stage de 3 jours à la Cité du Chocolat Valrhona de Tain-l'Hermitage !

## SANS EUX

Rien n'aurait été possible !

### Des entreprises partenaires



### Des partenaires formation



### Des partenaires institutionnels



### Des financements



# L'E2C GRAND LILLE

Nos chiffres clés



# LE RECRUTEMENT DES JEUNES



## Nos partenaires sourcing

**+ de 20 acteurs engagés pour l'emploi des jeunes !**

Missions locales, Pôle Emploi, foyers d'hébergement, centres sociaux, maisons de quartiers, centres de formation, UTPAS, mission de lutte contre le décrochage scolaire, espaces jeunesse, club de prévention, UEMO, CCAS, associations diverses, club de sport, mairies, département du Nord, PIJ, CAP Emploi, agences d'intérim, entreprises

Dans le cadre des actions de prospections, nous avons réalisé

## 358 rencontres de partenaires

Ces actions ont permis de renforcer les liens avec les structures partenaires, mais également d'en prospector de nouvelles : centre sociaux, aide sociale à l'enfance, mairies, unités éducatives de milieu ouvert, centres pénitentiaires, associations, clubs de prévention, structures d'hébergement, entreprises, organismes de formation.

Le pôle sourcing met en œuvre un plan d'actions annuel afin d'atteindre les objectifs d'entrées du campus.

Il réalise des **actions de prospections** pour présenter le campus de l'E2C Grand Lille, trouver de nouveaux prescripteurs tout en relançant les prescripteurs partenaires.

Il communique sur les parcours spécifiques (notamment les parcours métiers), participe aux événements de sourcing et met en place de nombreuses actions innovantes pour attirer plus de jeunes.

# 37%

**des stagiaires recrutés en 2021 l'ont été par le biais de candidatures spontanées**

Recommandations des proches, actions de communication du pôle sourcing, réseaux sociaux...



en %

	Candidatures spontanées	Missions locales	Pôle Emploi	Autres
2019	46.7 %	38.7 %	7.6 %	7 %
2020	43.5 %	40 %	6.5 %	10 %
<b>2021</b>	<b>37%</b>	<b>50%</b>	<b>5%</b>	<b>8%</b>

	Effectif en début de période	Nouvelles entrées	Stagiaires accompagnés sur l'année	Sorties
2020	169	440	609	312
<b>2021</b>	<b>178</b>	<b>424</b>	<b>602</b>	<b>301</b>

# Chiffres clés

	2021	2020	2019
Nombre de réunions d'informations	215	154	133
Nombre de premier contact	798	643	512
Nombre de jeunes retenus	527	595	442
Nombre d'entrées effectives	424	440	427
Nombre de jeunes accompagnés	602	609	577
Durée moyenne du parcours	4,8 mois	5,1 mois	5,1 mois
Taux de sorties positives	55%	56%	60%

## Exemples d'actions



### LE CAMPUS D'ÉTÉ

Organisation d'un campus d'été pendant tout le mois de septembre 2021.

Presque chaque après-midi, des animations ont été organisées au jardin public de Saint-Omer, au niveau des glacis. **Le but : aller à la rencontre des jeunes sans formation ni emploi.**

Au programme : un jour, une découverte. Par exemple, "réalise ton CV vidéo avec un professionnel", "initiation au cross fit", ou encore "écris un morceau de rap avec un professionnel".

### AMÈNE TON POTE

Organisation d'activités attractives et représentatives de l'E2C au cours desquelles **les stagiaires en parcours invitent des amis ou connaissances**, qui n'ont actuellement pas de solution (sans emploi, ni formation).

Cette action de sourcing permet d'aller à la rencontre des "**jeunes invisibles**", c'est-à-dire des jeunes qui sont plus difficiles à capter. Le fait d'intégrer le cercle amical ou familial permet de faciliter notre approche.

Nous tenons à leur donner un aperçu de notre pédagogie à travers des **activités sportives ou culturelles** (boîte, vélo), des ateliers de remise à niveau ludique (sous forme d'atelier de cuisine par exemple) ou encore des ateliers sur le projet professionnel (stagiaire en or).



# LA PÉRIODE D'ESSAI

En plus d'une stratégie dédiée au sourcing de nouveaux jeunes, l'E2C Grand Lille met en place des solutions pour diminuer les abandons de parcours ou fins de périodes d'essai.



En effet, nous mettons en place une période d'intégration progressive de 5 semaines, suivie d'un stage obligatoire de 2 semaines, permettant aux stagiaires de reprendre un rythme professionnel sans rupture nette. A la suite de ce stage, chaque jeune valide ou non sa période d'essai et la poursuite de son parcours lors d'un entretien individuel avec la directrice du Campus.

## 20%

L'abandon du parcours en période d'essai concernent 20% des stagiaires en période d'intégration.

- Travail sur le projet professionnel
- Travail sur l'acquisition des savoirs de base
- Travail lié au développement personnel et à l'employabilité du jeune
- Temps d'accompagnement individuel

## COMPOSITION DES 5 PREMIÈRES SEMAINES

### SEMAINE 1

Jour 1	Jour 2
Accueil & Dossier ASP  Représentation Séance libre	● Création de l'environnement numérique du stagiaires  ● Cohésion de groupe

### SEMAINE 2

Jour 1	Jour 2	Jour 3
● Lettre de motivation  ● Test d'identification de compétences et orientation	● Mis à jour du CV  ● Activité culturelle, sportive ou citoyenne	● Forum dédié au projet professionnel  ● Entretien référent et Parcours Individuel de Motivation

### SEMAINE 3

Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5
Explication de l'APC (Approche par Compétences)  ● Séances de remise à niveau (math, français, informatique)	● Travail sur la posture professionnelle  ● Démarches pro	● Initiation à l'informatique et à la robotique  ● Séances de remise à niveau (math, français, informatique)	● Première séance Projet Professionnel  ● Activité culturelle, sportive ou citoyenne	● Entretien individuel avec le référent  ● Démarches pro

### SEMAINE 4 & 5

Jour 1	Jour 2	Jour 3	Jour 4	Jour 5
Apprendre la gestion du temps (S4) Rapport de stage Intro (S5)  ● Séances de remise à niveau (math, français, informatique)	● Mardi de l'emploi  ● Démarches pro	● Initiation à l'informatique et à la robotique  ● Séances de remise à niveau (math, français, informatique)	● Projet Professionnel (S4) Livret de compétences (S5)  ● Activité culturelle, sportive ou citoyenne	● Entretien individuel avec le référent  ● Démarches pro

**PUIS UN PREMIER STAGE (obligatoire pour valider la période d'essai)**

# PERMETTRE L'ÉGALITÉ DES CHANCES

## Les Quartiers Politiques de la Ville (QPV)

Les quartiers prioritaires de la politique de la ville sont des territoires d'intervention du ministère de la Ville, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 Février 2014. Leur liste et leurs contours sont élaborés par l'Agence Nationale de la cohésion des territoires (ANCT)

## Indicateurs

Jeunes en parcours en 2021	602
Jeunes accompagnés QPV <i>Soit % de l'effectif global</i>	179 30%
Jeunes à la limite des QPV <i>Soit % de l'effectif global</i>	30 5%

E2C Lille  
64 41%

E2C Roubaix  
88 48%

En 2021,  
**20% des stagiaires étaient mineurs**  
soit 122 mineurs



## L'accueil d'un nouveau public

### Les mineurs de 16 ans et + !

Depuis 2020, l'E2C Grand Lille a ouvert ses portes à un nouveau public : les mineurs, à partir de 16 ans.

Prescrits exclusivement par les Missions Locales, les stagiaires de 16 ans et + intègrent l'E2C Grand Lille en suivant les modalités habituelles.

**Cette évolution s'inscrit dans l'obligation de formation des 16-18 ans, qui est entrée en vigueur en septembre 2020.**

En 2021, nous avons lancé notre première promotion de mineurs ! Une expérience qui nous a permis de comprendre la difficulté pour les entreprises de recruter ce public non majeur (en terme de confiance et responsabilité).



# L'ORIENTATION & LA PÉDAGOGIE : LA CLÉ POUR L'EMPLOI DURABLE

Parce que l'orientation est au cœur de notre approche et de notre organisation !  
En effet, un projet professionnel validé et consolidé permet aux stagiaires de se projeter et de développer des solutions en opportunités d'emploi !

## L'individualisation au cœur de l'orientation professionnelle

Elle permet d'apporter un accompagnement adapté à la maturité de chaque projet des jeunes. Nous fonctionnons ainsi avec des paliers où les jeunes se situent sur **4 niveaux** :

**J'EXPLORE > J'AI UNE IDÉE  
> JE SAIS > J'Y VAIS**



## LA PÉDAGOGIE EP3A

Le dispositif EP3A consiste à mettre les jeunes en situation d'apprentissage autonome, c'est-à-dire de leur permettre d'apprendre une notion dans le but de l'enseigner à d'autres.

« Cette pédagogie a un double rôle puisqu'elle permet de faire le lien avec le référentiel APC, qui consiste à réfléchir sur les compétences mobilisées »

Jean Pierre Decroix, Responsable R&D

## Des formations pour mieux comprendre nos jeunes

Les stagiaires sont souvent dans des situations personnelles compliquées. Il est indispensable d'avoir les outils adaptés pour leur apporter une aide suffisante.

Ainsi, en 2021, **3 formations** sur les compétences psychosociales ont été menées sur :

- **Les compétences émotionnelles** : régulation, gestion du stress, confiance et estime de soi ;
- **Les compétences cognitives** : prise de décision, résolution de problème, pensée critique et auto-évaluation ;
- **Les compétences sociales** : communication, capacité de résistance, de négociation, d'empathie et de coopération.

Grâce aux équipes et à la mise en pratique de leur formation, les stagiaires sont aujourd'hui capables de mieux gérer ces éléments.

## LANCEMENT SUR LE CAMPUS

De Juin 2021 à Février 2022, de nombreux essais scientifiques ont été menés, avec l'appui de l'Université de Lille afin de valider le déroulé final des séances. L'ensemble du campus a joué le jeu en participant aux phases de test.

## RÉSULTATS

- **3 déroulés de 15h d'ateliers** ont été testés et finalisés.
- **1 site internet** regroupant toutes les informations, supports, conseils pour les équipes ainsi que les écrits de l'Université de Lille a été mis en ligne.
- Mais surtout les stagiaires ont pu se réconcilier avec les apprentissages et reprendre confiance en eux et en leurs compétences !

« APPRENDRE  
C'EST INNOVER EN SOI »

Jean-Pol Martin

## La mise en place d'un nouveau parcours

Cette année a été marquée par le renforcement de la collaboration entre le pôle 2E et le pôle orientation. De ce rapprochement et à la demande de la direction est né **le parcours Boost** qui a pour objectif de personnaliser totalement le programme de formation afin de répondre aux besoins spécifiques des jeunes.

**Ce parcours est proposé à 2 types de stagiaires :**



### Les "J'y vais"

Les stagiaires de ce groupe ont **défini un projet et l'ont confirmé** grâce à une expérience en entreprise. Ils le présentent à un jury, généralement la Chargée de Relation Entreprise (CRE), le référent et la Chargée d'Orientation (CO). Cet entretien permet de circonscrire la recherche en précisant la nature du contrat ou de la formation recherchée, le territoire de mobilité et les entreprises ciblées.



### Les "Pro pulseurs"

Ce sont les jeunes en parcours depuis **plus de 5 mois** et pour lesquels les équipes pédagogiques sentent une **baisse de motivation**. Ce changement de programme a pour but de les remobiliser et de les recentrer sur leurs objectifs de fin de parcours. Il permet également de mettre l'accent sur les savoir-être nécessaires en entreprise et sur la préparation aux entretiens.

A l'issue du jury, les jeunes changent de référent pour être **accompagnés par le Chargé de Relations Entreprises** jusqu'à l'aboutissement du projet. Un nouveau programme adapté leur est proposé. Cette passation de référence a 2 conséquences : symboliquement il indique un changement de rythme dans l'intensité des démarches à fournir et concrètement il facilite le suivi des actions à mener.

En 2021,

**Ce sont 86 entretiens individuels d'orientation qui ont été menés sur le campus !**

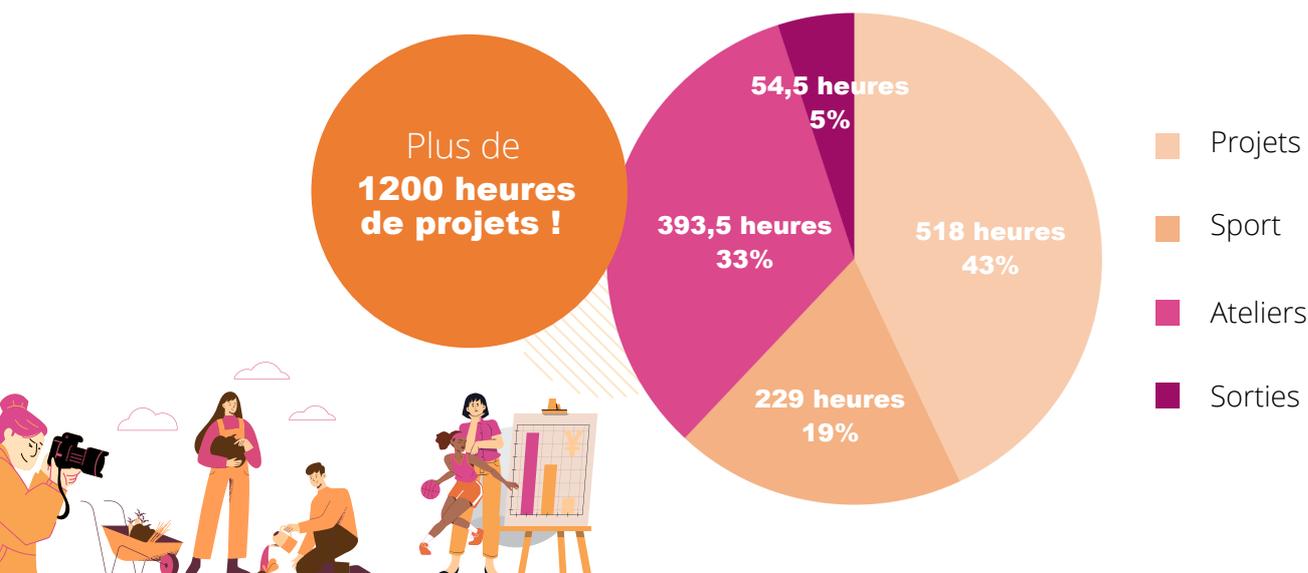


**25 jurys de validation depuis la mise en place du parcours boost**

# LES PROJETS COLLECTIFS

Les projet collectifs sont l'une des forces de l'E2C Grand Lille ! Ils permettent aux stagiaires de développer leurs compétences et de les conscientiser grâce à l'approche par compétences. Ces activités permettent une ouverture sur le monde, une rencontre avec les autres et avec soi, qui participent grandement au développement de l'employabilité des stagiaires de l'E2C Grand Lille !

## Répartition et typologie d'activités de socialisation



# 598

séances qui permettent aux stagiaires de découvrir le monde qui les entoure, de reprendre confiance en eux pour développer leur employabilité et leur posture professionnelle !

## Exemples de nos projets sur 2021

### PROJETS

#### "Le regard loin devant" avec Lucie Pastureau

Ce projet artistique liant photo et poésie consiste à réaliser une exposition de portraits de jeunes du campus e2c sur notre site de Lille.

#### Des mots sur des maux

Séance de sensibilisation permettant de réfléchir aux notions de discrimination et de sexisme ainsi que de mener une action de communication adaptée.

#### Permagym

La séance est composée d'un premier temps de pratique physique et gymnique, suivie d'une activité de jardinage permettant la production de fruits et légumes.

#### Improvisation théâtrale

Atelier qui vise à se mettre en scène afin de mieux savoir s'exprimer oralement, échanger avec ses pairs et prendre confiance en soi.

### SPORT

Boxe

Crossfit

Basketball

Aikido

Capoeira

#### Parions sport

Participation à un événement sportif permettant aux jeunes de faire du sport et un job dating en même temps !

### ATELIERS

#### Les clés de la banque

Sensibilisation à la notion de budget à l'aide d'un jeu.

#### Don du sang

Visite de l'Etablissement français du sang pour ensuite procéder à un don du sang, acte citoyen.

#### La caravane du volontariat

Découvrir les possibilités en terme de mobilité internationale à travers le service civique.

#### Atelier psychologie

Atelier qui vise à échanger sur les perceptions que chacun fait de la psychologie avec la possibilité de prendre RDV avec un psychologue.

### SORTIES

#### Global 6K For Water

Course de solidarité pour soutenir le partage de l'eau dans le monde.

#### Exposition Colors

Sensibiliser les stagiaires à l'art en leur faisant découvrir différents artistes, courants d'art et oeuvres exposées au Trispotal.

#### La condition publique

Découvrir un tiers-lieu culturel et les métiers culturels.

#### Les étoiles du piano

Participer aux auditions d'un concours de piano pour découvrir la musique classique, comprendre les enjeux d'un concours et s'ouvrir à la culture.

# 1 objectif : Développer l'employabilité du jeune

## QUINZAINE DE L'EAU

La **quinzaine de l'eau** est intervenue dans le cadre d'un projet CAMPUS sur le thème du développement durable. Elle s'est imposée en réponse aux comportements de jeunes qui sont encore trop ancrés dans le gaspillage. Entre le 28 juin et le 9 juillet 2021, chaque site a proposé une qualification différente mais construite pour une ossature commune.

**Objectif :** permettre aux jeunes de devenir des citoyens, avec un esprit critique, autonomes et responsables vis-à-vis de l'environnement.



**64 animations**  
ont été organisées  
pour **115 stagiaires**  
participants !

« Ce qui me plaît dans ma mission, c'est de voir les comportements des jeunes qui se révèlent dans les activités sportives ! On peut facilement détecter les leaders, les jeunes qui aiment aider les autres, et ceux plus en retrait. On perçoit l'enthousiasme qu'ils sont capables de mettre dans les activités et c'est plus facile de cerner leur personnalité, leurs valeurs, mais aussi leur potentiel ! Pour moi, entrer à l'e2c c'est accepter un grand changement dans leur vie puisqu'ils décident de se prendre en main pour l'emploi mais aussi dans leurs pratiques ; parfois ils prennent conscience qu'il est important de faire du sport, de moins fumer par exemple. Ce que j'aime le plus c'est de proposer un ensemble d'activités qui vont permettre la valorisation de soi, le développement de l'estime de soi mais aussi l'envie d'évoluer pour devenir quelqu'un de meilleur ! J'adore me dire que mon métier favorise le changement de comportements de ces jeunes, c'est très valorisant !

— Jérôme, Chargé de projets socialisation, site d'Armentières

## OBJECTIFS ET ACTIONS

### 1 - Sensibiliser aux problématiques de l'environnement

Projeter des reportages sur l'accès à l'eau dans le monde, planifier un débat sur les enjeux économiques, participer à la Global 6K for Water en organisant un événement, organiser une randonnée dans la dune de Flandre pour informer sur les dérèglements climatiques, collaborer à la création d'une mare dans la citadelle de Lille, visiter les bassins filtrants de Leers, visiter la station d'épuration d'Audruicq, visiter la maison de l'eau et découvrir le cycle de l'eau.

### 2 - Promouvoir les actions d'économie de l'eau

Organiser des visites d'entreprises, offrir des gourdes et sensibiliser à leur utilisation, réaliser des calculs, des comparatifs de consommation, visiter la maison de l'eau (ILÉO).

### 3 - Permettre la découverte des sports nautiques

Organiser des activités variées et ludiques ; CATAMARAN, CANOË, UMIAK, BACÔVE, AVIRON, KAYAK & PADDLE.

### 4 - Développer des actions transversales sur l'ensemble du CAMPUS

Proposer des séances de remise à niveau et de projet professionnel partagées sur l'ensemble des sites : l'eau et le corps humain, ça coule de sources, écrire sur l'eau sans « o », récupération de l'eau de pluie, partage de l'eau dans le monde, expérimentations scientifiques, les métiers de la mer et de la pêche.



# L'ENTREPRISE, PARTENAIRE CENTRAL

En 2021, c'était...

4,5 fois plus  
qu'en 2020

## 45 visites d'entreprises

Elles permettent aux jeunes de découvrir différents secteurs d'activité, différents métiers, différents locaux. C'est une réelle opportunité pour informer, motiver et inspirer les jeunes dans la construction de leur carrière professionnelle.



**Novembre 2021**  
Visite de l'entreprise LOTUS (Comines) avec les jeunes d'Halluin.

**Septembre 2021**

Une après-midi découverte des métiers de l'industrie et des formations offertes par l'EPIL (École Professionnelle Industries Lilloises) pour Hugo, Fouzia, Betty, Giovanni, Dylan, Djawad, Morgan, Julie et Émilie actuellement en parcours à Lille !

L'occasion d'en apprendre plus sur la reprise d'études, les avantages de l'alternance et les formations à venir (comme le titre pro agent de maintenance d'équipements de confort climatique).



## 46 visites de centres de formation

Elles permettent aux jeunes de découvrir des formations ou des métiers dans différents secteurs, mais aussi de se rassurer et de se projeter dans une reprise d'études.

**Novembre 2021**

Rencontre avec Mohammed Cheick. Les stagiaires ont pu échanger sur son parcours et partager avec lui leurs envies et aspirations professionnelles ! Un beau moment de convivialité, riche d'enseignements pour nos jeunes, avec en prime la réalisation d'une recette "Champignons bruns crus/cuits, burrata crémeuse, huile de persil".

## 53 événements

L'E2C met en place, avec les entreprises, plusieurs événements pour faire découvrir aux jeunes de nouveaux métiers et leur donner un aperçu du monde professionnel. Par exemple, les Cafés de l'emploi permettent aux entreprises et aux stagiaires d'échanger en toute simplicité sur des thématiques spécifiques, sur les doutes et les questions qu'ils pourraient avoir.



# 91 rencontres et actions sur les métiers en tension

Ces séances permettent aux stagiaires de découvrir les métiers qui recrutent sur le territoire. Les visites et rencontres sur les métiers en tension permettent de montrer la réalité des conditions de travail, et de recueillir le témoignage, rassurant et encourageant de salariés. La liste des métiers en tension est définie chaque année par l'enquête Besoins en Main-d'oeuvre (BMO), réalisée par Pôle Emploi.



## Octobre 2021

Visite avec les stagiaires d'Armentières, du groupement de PME Turbé qui fabrique des convoyeurs, en assure la maintenance, rénove et repeint des bennes, réalise des structures métalliques sur mesure... Découverte des métiers de soudeur, monteur-assembleur, peintre industriel, vulcanisateur...

# 135 simulations d'entretiens

Elles sont réalisées bénévolement, et permettent de préparer les stagiaires à leurs futurs entretiens. Nous mettons en place plusieurs types d'entretien : des entretiens de motivation (que les stagiaires réalisent pour entrer à l'E2C Grand Lille), des simulations d'entretien d'embauche et des entretiens d'accompagnement.



## Juillet 2021

Reprise des simulations d'entretien en présentiel sur le site de Roubaix avec Maryam Hanne et Florence Vandeputte, de l'entreprise KPMG, expert en Audit, Conseil et expertise comptable.



## Octobre 2021

Troisième rencontre du groupe jeunes dynamiques avec l'entreprise Stormshield, spécialisée dans la sécurité informatique, reçue dans nos locaux à Roubaix, Durant cette rencontre, les stagiaires ont pu présenter leur projet professionnel et obtenir de nombreux conseils de la part de Sylvie Blondel, directrice des Ressources Humaines.

# 3 Groupes Jeunes Dynamiques

Au cours de déjeuners au sein de l'entreprise, puis à l'E2C, les stagiaires vont pouvoir rencontrer les collaborateurs, découvrir leurs expériences et parcours, et leur présenter leur projet professionnel. Ces rencontres bienveillantes ont pour objectif d'aider les jeunes à prendre confiance en eux, ainsi qu'à développer leur aisance à l'oral dans un contexte professionnel. Elles permettent aux entreprises de les accompagner à atteindre leurs objectifs, tout en supprimant les barrières qui peuvent séparer ces jeunes de l'entreprise.



# STAGES EN ENTREPRISES

L'entreprise joue un rôle clé dans la réussite du jeune vers l'emploi car elle contribue à une grande partie de sa formation au travers des stages !

En effet, les périodes de stage sont l'une des **composantes essentielles** de notre programme.

En accueillant un jeune, l'entreprise lui donne la possibilité de structurer son projet et de développer ses compétences professionnelles. Chaque stage est conventionné avec une durée minimum de 2 semaines. Il existe différents objectifs à ces stages :



CONFIRMER la posture professionnelle

EXPLORER les différents métiers

VALIDER son orientation

CONFIRMER son expérience et ses compétences

**SE FAIRE EMBAUCHER : le jeune est prêt à travailler !**

Ainsi en 2021,

## 965 stages

ont été réalisés dans **560 entreprises**

dont

### 437

dans le secteur  
**commercial et de la grande  
distribution**

dont

### 104

dans le secteur  
**artisanal**

dont

### 81

dans le secteur  
**industriel**

dont

### 44

dans le secteur  
**de l'Hôtellerie Restauration**

dont

### 95

dans le secteur  
**social, médical et de  
l'aide à la personne**

dont

### 52

dans le secteur  
**administratif**



## BON À SAVOIR

- Chaque stage est **conventionné**
- Chaque stage fait l'objet d'un **suivi** et d'une **évaluation** de la part de l'E2C Grand Lille (les rencontres sont précédées d'un 1er contact par mail ou par téléphone)
- Chaque stagiaire est **suivi individuellement par un référent** pédagogique et un chargé de relations entreprises sur chaque site : vous aurez donc toujours un interlocuteur à qui vous adresser en cas de questions !

# ANALYSE DES SORTIES À L'EMPLOI ET EN FORMATION

## LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

10%

Hôtellerie/Restauration

44%

Commerce

9%

Industrie

10%

Social/Aide à la personne



### AUGMENTATION DES CONTRATS DANS L'ARTISANAT

L'augmentation significative des signatures de contrats en artisanat (pâtisserie, boulangerie...) est positive puisqu'elle rend accessible la poursuite d'études ou la création d'entreprise. Ces issues constituent des emplois pérennes et qualifiants et ouvre des perspectives de mobilité internationale. La mise en place des parcours Graines de Pâtissier a contribué grandement à cette réussite.



### UNE SOLUTION POUR CONCRÉTISER SES AMBITIONS PROFESSIONNELLES

Près de 39% de nos stagiaires signent un contrat en cohérence avec le projet qu'ils souhaitent voir aboutir. C'est l'accompagnement et les partenariats avec les entreprises qui nous permettent de tels résultats.

Quant aux 61% qui définissent un projet professionnel à l'E2C, les séances, le programme et l'accompagnement e2c les font cheminer vers une solution qu'ils n'avaient pas imaginée. Ils montrent une **capacité d'adaptation** qui leur sera indispensable tout au long de leur carrière professionnelle.



### AUGMENTATION DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Le nombre de signatures de contrats d'apprentissage constitue la donnée la plus remarquable de cette année 2021. Avec **37% des sorties positives, contre 15% en 2020**, cette augmentation représente une belle réussite et l'atteinte de notre objectif de montée en compétences fixé en 2020.



Grâce à son parcours GDP, Chaida a aujourd'hui repris un CAP Pâtisserie qu'elle effectue en alternance !

# SORTIES POSITIVES

## Une entrée durable dans la vie active pour les stagiaires de l'E2C Grand Lille

### Sorties positives

formations diplômantes

contrats de travail

CDI

CDD 2 à 6 mois

CDD 6 mois et +

contrats de travail en alternance

contrat d'apprentissage

contrat de professionnalisation

contrats aidés

### Sorties dynamiques

CDD < 2 mois

service civique

formations préqualifiantes

réorientation structures d'insertion spécifiques

### Sorties sans solution

abandons exclusions

sans solution

### 2021

**167 55%**

38 13%

44 14%

7 2%

4 1%

33 11%

73 24%

62 21%

11 3%

12 4%

**43 14%**

19 7%

12 4%

8 2%

4 1%

**91 31%**

71 24%

20 7%

### 2020

**174 56%**

71 23%

42 13%

8 3%

2 9%

32 1%

46 15%

27 9%

19 6%

15 5%

**34 11%**

14 4%

9 3%

5 2%

6 2%

**104 33%**

46 15%

58 18%

### 2019

**152 60%**

51 20%

60 24%

17 7%

37 15%

6 2%

38 15%

20 8%

18 7%

3 1%

**36 14%**

7 3%

5 2%

2 1%

22 8%

**66 26%**

31 12%

35 14%

## De 55% à 62% :

En prenant en compte le suivi post-E2C des stagiaires ayant suivi un parcours en 2021 et qui continuent de bénéficier d'un accompagnement jusqu'à 12 mois après leur sortie.

en formation qualifiante ou diplômante

15%

**62%**

de sorties positives à l'issu de l'accompagnement individualisé et du suivi post-E2C, dont

23%

24%

en alternance (contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation)

en contrat de travail - dont 4% en contrats aidés



# LE SUIVI POST E2C

Le suivi post-E2C est un suivi, effectué jusqu'à 1 an après la fin du parcours, auprès des stagiaires, qu'ils soient sortis positivement du parcours ou non.

Il permet de maintenir le lien et de sécuriser chaque sortie pour favoriser les solutions durables vers l'emploi.

Le suivi post-E2C contribue à l'amélioration de nos résultats en poursuivant le positionnement de jeunes sur des offres d'emploi, organismes de formation, etc.

## LES CHIFFRES CLÉS

**1601 entretiens**

de suivi post-E2C ont été réalisés en 2021

**605 jeunes**

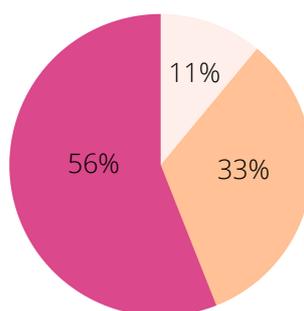
ont bénéficié du suivi post-E2C durant l'année 2021

**1764 contacts**

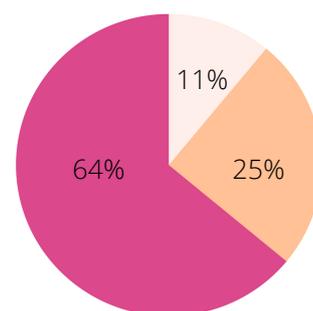
ont été réalisés en 2021 (appels, mails, contacts messenger, etc.)

**Sécuriser et développer les sorties vers l'emploi**

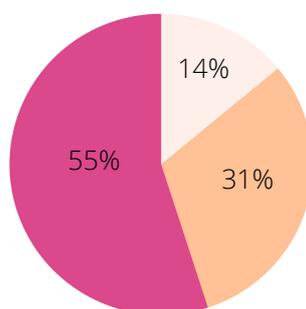
### SORTIES 2020



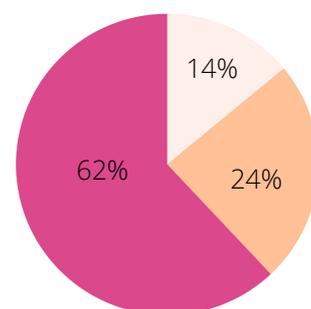
### SORTIES 2020 en cours de suivi



### SORTIES 2021



### SORTIES 2021 en cours de suivi



#### Sorties positives

ex: CDI, CDD + de 2 mois, formation qualifiante



#### Sorties dynamiques

ex: CDD ou intérim - de 2 mois, formation non qualifiante, service civique, etc.



#### Sorties sans solution

ou abandon

# LA GOUVERNANCE



**Bruno  
BONDUELLE**  
Fondateur



**Laurent  
VITOUX**  
Président



**Bruno  
LIBERT**  
Vice-Président



**Jean-Yves  
MORISSET**  
Trésorier



**Didier  
PEILLON**



**Chantal  
UYTTERHAEGEN**



**Jean-Yves  
DERUYTER**



**Stéphane  
ANDRÉ**



**Kathie  
WERQUIN-WATTEBLED**



**Jean-Marie  
TOULISSE**



**Pascal  
BENOIST**

## **Les membres du Conseil d'Administration**

En 2021, l'E2C a procédé à un renouvellement des membres du Conseil d'Administration. L'objectif ? Amener de nouvelles personnes afin de réunir de nouvelles compétences et de former un nouveau réseau.

# La Team Campus de l'E2C Grand Lille



**Michèle MATHE**  
Directrice Générale



**Lise DELARUE**  
Directrice du Campus



**Christine LAMBET**  
Directrice Adjointe

## Pôle Administration générale

### 1 Assistante de direction

Jeannette Berteloot

### 1 Chargée de communication

Emeline Guyot

### 1 Chargée d'accueil

Nadine Lefevre

## Pôle R&D pédagogique

### 1 Responsable Recherche & Développement pédagogique

Jean-Pierre Decroix

### 1 Responsable informatique-numérique

Olivier Burcker

### 2 Référentes Orientation professionnelle :

Agnès Picart, Sura Jamil-Hussain

### 4 Chargé(e)s de développement de projets :

Julie Matton, Anne Capeau, Jérôme Bolpaire, Loïc Ducarme

### 15 référent(e)s pédagogiques :

Sonia Giudice, Franklin Maunoury, Gérard Nowinski, Olivier Fosse, Duc Anh Duong, Rosetta Colaccino, Amélie Cathelain, Cécile Lecerf, Ludovic Vasseur, Bénédicte Roziau, Thibault Jacob, Marion Videau, German-Leon Quero, Sabah Selam, Solange Gaillet

## Pôle Secrétariat

### 4 assistantes pédagogiques

Lucette Delhoute

Elsa Goncalves

Lindsay Desmons

Béatrice Vanbaelinghem

## Pôle Sourcing

### 2 Chargées de missions

Assia Mezidi

Sylvia Nardozi

## Pôle 2E

### 1 Responsable grands comptes

En recrutement

### 5 Chargé(e)s de Relations entreprise

Xavier Carouille, Laurence Gris, Coline

Spillemaecker, Cathy Duvivier

Justine Briery

### 2 Chargé(e)s de mission suivi post E2C

Camille Peau, Yannick Declerck

# BUDGET & FINANCEMENTS

## Synthèse des comptes



**TOTAL  
DES CHARGES**  
3 379 009 €



**TOTAL  
DES PRODUITS**  
3 374 407 €



**FONDS  
DE ROULEMENT**  
100 802 €



**SOLDE DE  
FONCTIONNEMENT**  
- 4 602 €

Résultat Net

	2021	2020	Var. en euros	Var. en %
Produits d'exploitation	3 361 837	3 063 071	+ 298 766	9,75%
Charges d'exploitation	3 201 984	2 973 641	+ 228 343	7.68%
<b>Résultat d'exploitation</b>	159 853	89 430	<b>+ 70 423</b>	78.75%
Produits financiers	3,83	4,64	<b>- 0,81</b>	-17.46%
Charges financières	57,19	0	<b>57,19</b>	-
<b>Résultat financier</b>	<b>-53,36</b>	<b>4,64</b>	<b>- 58</b>	-1250%
Produits exceptionnels	12 566	13 880	<b>- 1 314</b>	-9.47%
Charges exceptionnelles	176 968	81 518	<b>+ 95 450</b>	117.09%
<b>Résultat exceptionnel</b>	<b>-164 402</b>	<b>-67 638</b>	<b>- 96 764</b>	143.06%
<b>Total des produits</b>	3 374 407	3 076 955	<b>+ 297 452</b>	9.67%
<b>Total des charges</b>	3 379 009	3 055 160	<b>+ 323 849</b>	10.60%
<b>Résultat net</b>	<b>- 4 602</b>	21 795	<b>- 26 397</b>	-121.11%

## Evolution du résultat



# REMERCIEMENTS

## Financement & Mécénat



## Versement de la Taxe d'Apprentissage





## **MERCI à nos partenaires du quotidien qui contribuent à la réussite des jeunes !**

### **Nos partenaires publics :**

Conseil Régional Hauts de France  
Agence Nationale de la Cohésion des territoires  
Fonds Social Européen  
Département du Nord  
Département du Pas-de-Calais  
Métropole Européenne de Lille  
CAPSO  
CCI Grand Lille DIRECCTE

### **Nos partenaires culturels:**

Audomare et compagnie  
Up cycling  
Archives départementales du Nord  
Palais des Beaux-Arts Lille  
La condition publique Roubaix  
ARA Roubaix  
Le Colisée Roubaix  
La cave aux poètes roubaix  
Service culturel de la ville d'Armentières  
Association hors cadre - projet passeurs d'images  
Maison des artistes  
SI T vidéo  
Agence Regarde moi  
Dessine moi un métier  
Le concert d'astrée  
Sandra Scotti, art thérapeute  
Théâtre Maxime  
Brigitte Merlin, plasticienne  
Ballets du Nord  
Cinéma le Majestic  
Conservatoire de Roubaix

### **Nos partenaires pour le montage de projets :**

EPSM Lille-Métropole  
Fédération Française des banques

### **Nos partenaires, organismes de formation :**

CREFO, OIFT  
Simplon  
INSTEP  
Université de Lille  
Aftral  
Altern emploi littoral  
Startevo  
id formation  
Acm-afpi  
Groupe genech  
Ecf  
Don Bosco Bailleul  
AFPA  
Campus pro  
ACCESS Metiers  
Lycée Hôtelier de Lille LHIL  
AFTRAL  
STARTEVO  
IFRIA  
Chambre des métiers  
CFA BTP  
City'pro  
CIA GAFIT  
INHI

**Merci à tous nos prescripteurs !**

## Nos partenaires sociaux :

Association PARA-CHUTE- CSAPA  
Institut Pasteur de Lille  
Centre de bilans de santé Roubaix  
La Ravaude  
Sophie Ménart (socio-esthéticienne)  
Etablissement Français du Sang  
Centre de planification de Roubaix  
CIDFF  
Voix de Nanas  
CPAM  
Transpole  
Habitat Jeunes  
GUIH Guichet Unique de l'habitat  
Pas de calais habitat  
LMH  
Vilogia  
Foyer Nazareth  
MAJT  
Résidence Arouet  
Résidence Atrium

## Nos partenaires sportifs :

Body Brother-Thierry Regnard  
Association Pas'Apa  
Anga Capoeira  
Rugby Club Audomarois  
Pincée de Zen  
Lille basket  
Service des sports de la ville de  
Roubaix Association Escola Capoeira  
Club de Loisirs Léo Lagrange  
SPORT ADDICT  
Lille métropole tennis de table  
Académie d'escrime

## Nos partenaires entreprises :

Décathlon  
Orange,  
Kingfisher it services,  
Cofidis,  
Valrhona,  
Norauto,  
Adecco,  
Engie home services  
Sncf  
Carrefour proximité  
Carrefour supply chain  
Carrefour france  
O2  
Maison de l'aide à domicile  
Clayrton's  
La Redoute  
Damart  
Cerballiance  
Kbane  
Groupe ACCOR : hôtels MERCURE, IBIS  
Fast'hoche  
Mottez  
Adenior  
Royer arque  
Henri boucher,  
Auchan,  
Arc international  
Bonduelle,  
Leclerc  
Memphis coffee,  
Crit  
Manpower  
TRISELEC  
Vilogia  
LMH  
Ensovo  
ID Group  
Unibail radamco westfield  
OVH

**MERCI également à tous nos  
stagiaires qui sont nos meilleurs  
ambassadeurs !**



# À bientôt sur le Campus de l'E2C Grand Lille !



## Roubaix, Siège social

45 Boulevard du Général Leclerc,  
59100 Roubaix  
03 28 07 59 80



## Armentières

8 Rue Philippe de Girard,  
59280 Armentières  
03 28 52 90 50



## Lille

48 Rue des Canonniers,  
59000 Lille  
03 20 63 30 80



## Saint-Omer

17 Rue Allent,  
62500 Saint-Omer  
03 28 52 90 60



## Halluin

103 Rue de Lille,  
59250 Halluin  
03 20 63 30 80