



Découvrez notre parcours

# Métiers de la Santé



# Sommaire

---

**01.** Introduction *p.03*

---

**02.** Programme du parcours *p.04*

---

**03.** Profils type des participants *p.05*

---

**04.** Ateliers & stages *p.06*



**05.** Objectifs & finalité du parcours *p.07*

---

**06.** Contacts & remerciements *p.08*

# Introduction

## 01.

### Présentation de l'E2C et du parcours : « Un avenir dans le secteur santé pour chaque apprenant »



#### Les pré-requis :

- Avoir entre 17 et 25 ans
- Avoir un intérêt général pour le **soin** et/ou de l'**accompagnement des personnes**

L'École de la 2<sup>e</sup> Chance Grand Lille accompagne chaque année de nombreux jeunes dans la construction de leur avenir. Avec des méthodes pédagogiques adaptées, chaque stagiaire bénéficie d'un parcours sur mesure favorisant son insertion professionnelle.

Avec un taux de sortie positive élevé, l'E2C permet à chaque participant de valider son projet professionnel et de trouver sa place dans des métiers riches de sens comme aide-soignant(e), auxiliaire de vie, agent de service hospitalier, ou bien d'autres encore.

Le parcours **Métiers de la Santé** répond à une demande sociétale forte et s'adresse aux jeunes motivés par les métiers du soin et de l'accompagnement. Construit en partenariat avec la Croix-Rouge Compétence et d'autres acteurs du secteur médico-social, ce parcours allie formation, expérimentation pratique et sensibilisation aux valeurs humaines essentielles pour réussir dans ce domaine.

Ce parcours couvre un large éventail de domaines, incluant non seulement les soins hospitaliers traditionnels, mais aussi l'accompagnement des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et la prise en charge des enfants. Cette diversité répond aux besoins croissants de notre société et offre de nombreuses opportunités de carrière.

# Programme

# 02.

## Programme du parcours : « Transformez votre passion en profession »

Le parcours s'articule autour de plusieurs modules :

1

### La théorie



#### Formation théorique :

**Remise à niveau** : français, mathématiques et biologie.

**Découverte du métier** : séances sur le matériel médical, le vocabulaire spécifique au secteur de la santé, les règles d'hygiène et de sécurité, ainsi que les gestes professionnels de base.

2

### La pratique



#### Formation pratique :

Simulations sur mannequins, apprentissage des gestes de premiers secours, manipulation et hygiène.

3

### Les stages



#### Stages en milieu professionnel :

Stages en milieu professionnel : Immersion dans des structures variées telles que les EHPAD, hôpitaux, associations d'aide à domicile, établissements pour personnes en situation de handicap et structures d'accueil pour enfants.

4

### Les débouchés



#### Accompagnement à l'emploi ou à la formation :

Coaching individuel pour préparer les entretiens, rédiger des candidatures impactantes et se préparer aux concours d'entrée dans les formations du secteur de la santé.

Le référent pédagogique accompagne le jeune tout au long de son parcours. Il l'aide à définir son projet professionnel, à rechercher des stages et réalise un entretien hebdomadaire pour suivre ses progrès. Il assure également le lien avec nos partenaires, en les tenant informés de l'évolution du projet et de la sortie vers l'emploi ou la formation.

# Profils Type

# 03.

## Profils type des participants : « Des profils variés, une même vocation »



### Jeunes en recherche de sens

En quête d'un métier valorisant le contact humain et le service aux autres. Des jeunes attirés par l'accompagnement des personnes âgées, en situation de handicap ou des enfants, et souhaitant développer des compétences spécifiques à ces publics.



### Jeune en quête de réinsertion professionnelle

- **Profil** : Jeunes éloignés de l'emploi ou ayant des parcours atypiques, cherchant une opportunité de retour vers l'emploi.
- **Objectif** : Bénéficier d'un accompagnement bienveillant et structuré pour construire un avenir stable



### Jeunes en reconversion

- **Profil** : Participants ayant une expérience dans d'autres secteurs et souhaitant découvrir les métiers de la santé.
- **Objectif** : Acquérir les compétences techniques et comportementales nécessaires pour réussir dans leur nouvelle orientation professionnelle.



### Jeunes en préparation à une formation qualifiante

Souhaitant intégrer un cursus comme le DEAS (Diplôme d'État d'Aide-Soignant), le DE (Diplôme d'État) Auxiliaire de Puériculture ou d'autres formations dans le médico-social.

## Ce qui rassemble ces profils :

- Une motivation pour apprendre un métier centré sur l'humain.
- Une capacité à travailler en équipe.
- Un besoin d'accompagnement pour réussir leur insertion professionnelle

# Ateliers & stages

# 04.

## « Une immersion au service des autres »

Les ateliers et stages sont conçus pour plonger les participants dans le quotidien des métiers du soin :

1

### Ateliers pratiques



Techniques de base en soins, organisation d'activités ludiques pour personnes dépendantes. Sensibilisation aux besoins spécifiques des personnes âgées, des personnes en situation de handicap et des enfants, avec des mises en situation pratiques.

2

### Stages



Immersion professionnelle offrant aux participants l'opportunité de développer leur compétence et de mettre en pratique leur acquis dans de situations réelles.

3

### Visites d'établissements



Elles offrent l'opportunité d'observer les pratiques métiers sur le terrain, d'échanger avec des professionnels et de mieux comprendre les attentes du secteur.

Un suivi pédagogique assure la progression des participants et facilite leur transition vers l'emploi ou la formation.

# Accompagnement

# 05.

Les opportunités offertes par le parcours : : « Votre dévouement, notre soutien »

1

## Suivi POST-E2C



Le suivi post-E2C vise à s'assurer que les stagiaires sortis de l'E2C :

- Pérennisent leur situation à l'emploi,
- Ou, pour ceux sortis sans emploi, qu'ils en trouvent un avec notre aide,
- Ou, pour ceux sortis en formation qualifiante, qu'ils trouvent un emploi à l'issue. Ce suivi est proposé pendant 1 an après la sortie de l'E2C et est assuré par une personne dédiée.

2

## Formation qualifiante



Accès à des diplômes, tels que le DEAS, le DE, ou d'autres certifications, qui ouvrent la voie à des métiers tels qu'aide-soignant(e), auxiliaire de vie, agent de service hospitalier, ambulancier(e), ou éducateur(rice) de jeunes enfants.

3

## Autres possibilités



Le parcours permet aussi aux participants de découvrir de nouvelles appétences pour d'autres métiers. Grâce à leur acquis, ils peuvent s'orienter vers d'autres professions ou formations.

## Exemples de réussite :

- Théa : a signé un contrat d'apprentissage pour un TP Assistante de vie chez Destia. Elle a réalisé son 1er stage chez eux.
- Luka : a signé un CDD renouvelable en tant que brancardier à l'Hôpital Saint Philibert, où il a réalisé ses stages.

# Contacts

Envie de découvrir l'École de la 2<sup>ème</sup> Chance Grand Lille et le parcours Métiers de la Santé ?

## Nous remercions :

- **Nos partenaires** : La Croix-Rouge et les structures médico-sociales locales.
- **Les prescripteurs** : Les Missions Locales et les prescripteurs pour leur collaboration.
- **Les participants** : Pour leur motivation et leur investissement.

### Armentières



#### Adresse :

8 rue Philippe de Girard  
59280 Armentières

#### Téléphone :

03 28 52 90 50

### Saint-Omer



#### Adresse :

17 rue Allent  
62500 Saint-Omer

#### Téléphone :

03 28 52 90 60

Retrouvez toutes les informations  
sur notre site web :



[www.e2c-grandlille.fr](http://www.e2c-grandlille.fr)

Ou rejoignez-nous sur nos réseaux sociaux  
pour rester informés de nos actualités et projets !

