E2C (École de la 2ème Chance) Grand Lille

Rapport d'activités 2024

4 sites : Roubaix · Lille · Armentières · Saint-Omer

Édito

Laurent Vitoux

Président
de l'E2C Grand Lille

Depuis sa création, l'École de la 2ème chance Grand Lille (E2C Grand Lille) accompagne chaque jeune volontaire à révéler son potentiel, retrouver confiance en soi et bâtir un projet professionnel durable. Cet objectif repose sur une méthode éprouvée, s'appuyant sur un suivi personnalisé et des outils pédagogiques innovants et est mise en œuvre par une équipe engagée et performante. La démarche s'appuie également sur un réseau de partenaires de proximité qui partage nos valeurs et nos ambitions : collectivités locales, entreprises, acteurs de l'insertion et de l'emploi, etc.

Grâce à cette solidarité sans faille et cet engagement collectif, nous construisons chaque jour un avenir meilleur pour les jeunes. Continuons ensemble à transformer des vies… Il reste tant à faire !

Sommaire

01.

✌️ p.08 à 13

Nos démarches de Sourcing

- ✅ *Le profil des jeunes* **p.09**
- ✅ *La part des QPV* **p.10**
- ✅ *Synthèse des actions* **p.11**
- ✅ *Focus sur les prescripteurs* **p.12**
- ✅ *Focus sur les permanences* **p.13**

02.

✏️ p.14 à 31

L'accompagnement, notre cœur de métier

- ✅ *L'évolution des jeunes* **p.15**
- ✅ *L'innovation pédagogique* **p.16**
- ✅ *Le suivi individuel* **p.18**
- ✅ *L'orientation professionnelle* **p.19**
- ✅ *Les projets de socialisation* **p.20**
- ✅ *Focus sur les entreprises* **p.22**
- ✅ *Nos parcours spécifiques* **p.26**
- ✅ *Le suivi post E2C* **p.28**
- ✅ *Les parcours "longs"* **p.30**

03.

🔑 p.32 à 35

Nos chiffres clés pour 2024

- ✅ *Zoom sur nos indicateurs* **p.35**
- ✅ *Nos résultats financiers* **p.36**
- ✅ *La Taxe d'apprentissage* **p.37**

Et après ? **p.36-37**

Remerciements **p.38-39**

Intro

Notre histoire
Ceux qui ont fait l'E2C Grand Lille

Edith Cresson

Ancienne Première Ministre
et Fondatrice des Écoles de la Deuxième Chance

Les sociétés qui resteront dans la course économique sont celles qui sauront le mieux inciter leurs populations à élever leur niveau de connaissances et de savoir faire.

Michèle Mathé

Fondatrice et ancienne Directrice Générale
de l'E2C Grand Lille, jusqu'à fin 2024

L'e2c, c'est l'école de la providence pour des milliers de jeunes un peu perdus mais qui réussissent, car nous répondons à un enjeu d'éducation, social et sociétal.

Bruno Bonduelle

Ancien président de la CCI Grand Lille et initiateur de l'E2C Grand Lille.

Bruno Bonduelle a été le visionnaire et l'initiateur de l'E2C Grand Lille. En 2006, il a décidé qu'il était indispensable de lancer un concept E2C dans la région, ce qui a conduit à l'ouverture de la première E2C à Roubaix.

L'E2C Grand Lille
Aujourd'hui

✏️ Accompagnement Personnalisé

- 👉 ***596 jeunes accueillis sur 4 sites :*** *Lille, Roubaix, Armentières, Saint-Omer*
- 👉 ***64 % de sorties positives :*** *emploi, alternance, formation*
- 👉 *Remise à niveau, ateliers, stages en entreprise*

💡 Innovation Pédagogique

- 👉 *Méthodes pédagogiques novatrices*
- 👉 *Déploiement de la plateforme Up'2C : suivi des compétences*
- 👉 *Lancement du projet Enact'E2C : développer les savoir-être et l'autonomie*

✅ Renouvellement du Label E2C

- 👉 *Renouvellement du label E2C en nov. 2024, qui garantit la qualité des formations et le respect des principes fondamentaux de la charte du Réseau E2C France*
- 👉 *Obtention de la certification Qualiopi*

👥 Projets Collectifs

- 👉 *Projets citoyens, sportifs, culturels et santé*
- 👉 *3 parcours spécifiques créés en réponse aux besoins locaux : Graines de Pâtissier / Prépa Numérique / Parcours Santé*

🤝 Relations avec les Partenaires

- 👉 *Partenariats renforcés avec les entreprises, collectivités et acteurs de l'emploi*
- 👉 *Signatures de nouvelles conventions et diversification de nos canaux de communication*

📱 Suivi Post Parcours

- 👉 ***680 jeunes accompagnés*** *jusqu'à 1 an après leur sortie*
- 👉 ***+18,4 %*** *de sorties positives en 2024 grâce à cet accompagnement*

🚀 **Entreprises, partenaires : Ensemble, faisons grandir les talents de demain !**

Astrid Panosyan-Bouvet

Ministre du Travail et de l'Emploi,
a déclaré après une visite dans nos locaux en octobre 2024 :

> *Pour qu'il y ait estime de soi, liberté, perspectives dans la vie, protection sociale soutenable et prospérité collective, il faut qu'il y ait emploi.*

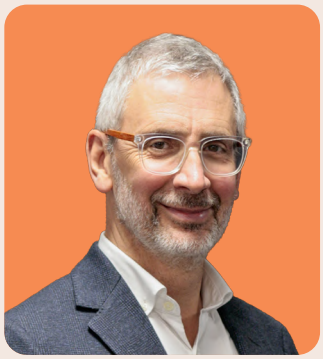
Un Conseil d'Administration...

Laurent Vitoux
Président

Fondateur Cabinet Holvaa
ex Délégué Orange NPDC

Bruno Libert
Vice-Président

Fondateur
d'Alliances



Jean-Yves Morisset
Trésorier

Président de
l'Association SOLFA

Jean-Marie Toulisse
Secrétaire

Fondateur / Consultant
chez Ages Attitudes

Pascal Benoist
Administrateur

Fondateur et dirigeant
du Cabinet Equanimy

Jean-Yves Deruyter
Administrateur

Directeur Général de l'Agence
MD Conseil et associés

Céline Kikos
Administratrice

Directrice Régionale
de Lillarious

Valérie Lagabe
Administratrice

Dirigeante de Valérie
Lagabe Conseil en Images

Didier Peillon
Administrateur

Délégué général
de la Fondation La Catho

Jerôme Touyon
Administrateur

Dirigeant du
Cabinet d'assurances AXA

Chantal Uytterhaegen
Administratrice

Administratrice
chez CITEO

Eglantine Dewitte
Directrice Générale

Ancienne Directrice Générale
de la SCIC Les Assembleurs

...et une équipe au service *de la Jeunesse*

L'E2C Grand Lille est une Association Loi 1901.

Son Conseil d'administration est composé de 12 membres, élus pour 3 ans, et chargés d'impulser les orientations stratégiques de l'E2C Grand Lille.

Présente sur **4 sites**, notre structure rassemble 40 collaborateurs aux expertises variées, faisant de cette diversité une véritable richesse au service de la réussite des jeunes !

Un Pôle Pédagogique

pour redonner aux jeunes le goût d'apprendre !

voir p.18-19

Un Pôle Projets

pour redonner confiance aux jeunes avec des activités culturelles, sportives et citoyennes !

voir p.22-23

Un Pôle dédié aux Entreprises

pour maximiser l'insertion des jeunes et valoriser les métiers qui recrutent !

voir p.24 à 27

Un pôle Support

pour faire en sorte que l'Association fonctionne au mieux !

Vous aussi, faites la *différence !*

Devenez bénévole ou mécène !

4 sites : Roubaix · Lille · Armentières · Saint-Omer

01.

Aller à la rencontre des jeunes

NOS DÉMARCHES DE

SOURCING

Bouche-à-Oreille

Réseaux Sociaux

✌️

Évènements

Missions Locales

Quel est le *profil* des jeunes qui intègrent nos parcours ?

L'E2C accueille les jeunes de 16 à 25 ans* en quête d'orientation.
Découvrez les parcours de ceux qui ont rejoint l'E2C Grand Lille en 2024 !

** jusqu'à 30 ans pour les bénéficiaires du RSA*

Profils de stagiaires de l'E2C

- **52%** de femmes
- **48%** d'hommes
- **20 ans** - Âge moyen à l'entrée
- **22%** de mineurs
- **32%** résidant en quartiers de la politique de la ville
- **7.5%** reconnus comme travailleurs handicapés
- **95%** sans expérience professionnelle avant leur parcours à l'E2C Grand Lille

Niveaux d'étude à l'entrée

- Niveau infra 3 — *Jeunes ayant arrêté les études avant la 3ème* — **30%**
- Niveau 4 — *Jeunes étant allés jusqu'en terminale, bac validé ou non* — **39%**

Prescription

- Missions locales — *Jeunes ayant été prescrits par leur Mission Locale* — **44%**

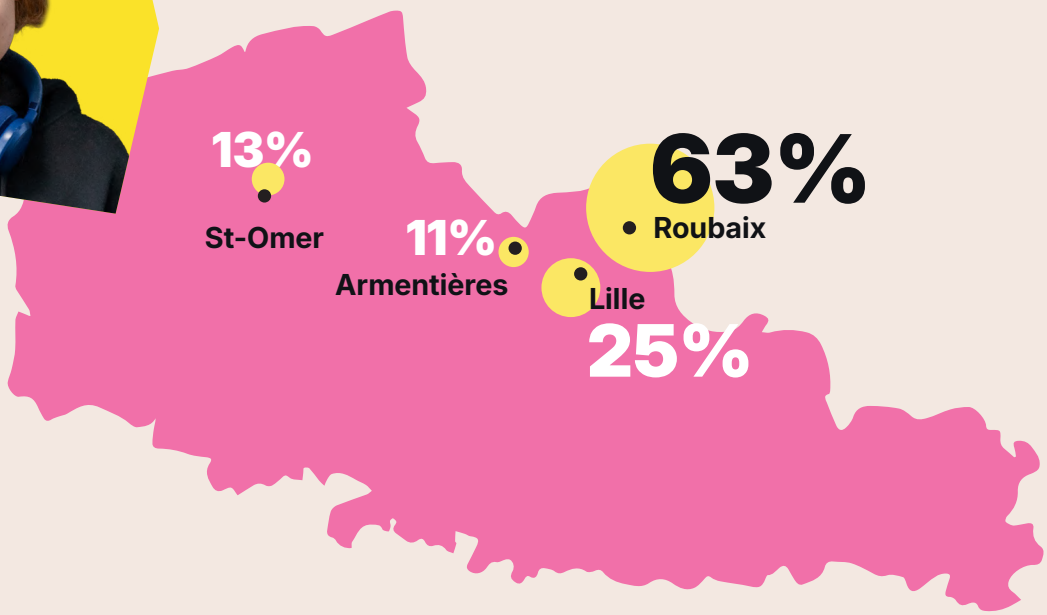
Part des jeunes provenant de QPV*

*Les *Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville (QPV) sont des territoires d'intervention du ministère de la Ville, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 Février 2014. Leur liste et leurs contours sont élaborés par l'Agence Nationale de la cohésion des territoires (ANCT).*

191

Jeunes issus de Quartiers prioritaires de la politique de la ville en 2024.

soit 32% *de nos entrées en 2024*



Part des jeunes en QPV répartis selon leur intégration sur les 4 sites.

Synthèses des actions et *grands chiffres*

Depuis la création de deux postes de chargés de missions Sourcing en 2023, la notoriété et la visibilité de l'E2C Grand Lille ont connu une véritable ascension. En 2024, les actions menées se multiplient, et les relations avec nos prescripteurs se renforcent, garantissant ainsi un suivi optimal des jeunes et un lien de qualité.

96

soit +109% *par rapport à 2023*

Nombre d'actions de sourcing menées en 2024

Exemples d'actions menées...

Auprès des jeunes

Nous avons diversifié nos canaux : **réunions d'information**, forums et salons, **annonces** sur Leboncoin et Indeed, affichages publicitaires, **vidéos** publicitaires, **réseaux sociaux**, **demi-journées immersives**, relances téléphoniques, **permanences** dans des lieux de vie, etc.

Auprès des prescripteurs

Nous avons renforcé nos **collaborations** avec les collectivités, signé de nouvelles **conventions**, distribué des **books métiers** et continué notre **newsletter mensuelle**. Des **petits-déjeuners prescripteurs** et des campagnes de **flyers** ont également permis de mieux faire connaître notre offre.

1386

soit +1,5% *par rapport à 2023*

Nombre de jeunes ayant assisté à une réunion d'informations collective (RIC) sur l'un de nos sites en 2024

130

soit +23% *par rapport à 2023*

Nombre de prescripteurs partenaires en 2024

Être visible, digne de confiance *et attractif*

Afin de gagner la confiance des jeunes, nous avons employé plusieurs moyens pour aller les chercher où ils sont : réseaux sociaux, centres commerciaux, missions locales...

Focus sur nos prescripteurs

En 2024, nous avons mis l'accent sur nos relations avec les Missions Locales, en augmentant la qualité de notre partenariat. Voici quelques exemples d'actions qui ont été mises en place :

37 **Réunions d'informations**
chez les Missions Locales partenaires

12 **Newsletters mensuelles**
pour tenir informés nos partenaires

27 **Petits-déjeuners prescripteurs**
pour faire (re)découvrir l'E2C

Histoire de stagiaire

Angèle

« J'ai fait une phobie scolaire, je n'arrivais plus à aller à l'école. C'était trop de pression, trop de stress. »

Angèle a surmonté sa phobie scolaire et les épreuves sans jamais renoncer. Redirigée vers l'E2C d'Armentières grâce à sa Mission Locale, elle a pu trouver le soutien nécessaire pour se réinventer.

Aujourd'hui Agente des Finances Publiques, elle prouve que détermination et accompagnement peuvent mener à la réussite !

Focus sur

les permanences

Pour aller à la rencontre des jeunes et mieux les accompagner, nous avons mis en place des permanences dans des lieux de vie. Ainsi, nous avons organisé neuf sessions dans des centres commerciaux comme Westfield Euralille à Lille et l'Espace Grand Rue à Roubaix.

Ces initiatives ont permis à 17 jeunes d'exprimer leur intérêt pour une réunion d'information. Bien que le nombre exact de personnes impactées soit difficile à mesurer, ces actions renforcent la visibilité de l'E2C et facilitent le premier contact avec les jeunes en quête d'un avenir professionnel.

Et demain ?

... Mobiliser encore plus de jeunes, là où ils sont !

Notre ambition

L'E2C Grand Lille veut aller plus loin en développant des stratégies innovantes : conventions avec les Missions Locales, communication ciblée et maraudes numériques. Pour aller à la rencontre de ces jeunes, nous avons besoin de soutien.

Comment contribuer ?

- ✅ Financez le développement de nouvelles méthodes de repérage
- ✅ Devenez partenaire pour nous aider à identifier les jeunes en difficulté
- ✅ Relayez nos actions pour toucher encore plus de bénéficiaires

Ce que vous y gagnez

- 👉 Participez à une mission sociale impactante
- 👉 Valorisez votre rôle d'acteur engagé pour l'inclusion
- 👉 Aidez-nous à révéler le potentiel de centaines de jeunes

Votre engagement aujourd'hui, c'est leur avenir demain !

02.

Accompagner les jeunes vers l'emploi

NOTRE CŒUR DE

MÉTIER

Accompagnement

Expertise

Innovation pédagogique

Entreprises

L'évolution des jeunes grâce à nos *parcours*

En 2024, l'E2C Grand Lille a accompagné près de 600 jeunes en rupture scolaire sur ses 4 sites, avec pour mission de les guider vers une insertion professionnelle durable.

596

jeunes accompagnés

en parcours ***en 2024***

64%

de sorties positives

pour + de détails, voir p.35

Une sortie positive se définit par l'accès à **une solution pérenne vers l'emploi** à l'issue du parcours à l'E2C Grand Lille.

Cela inclut un emploi (CDI, contrat en alternance ou CDD de plus de 2 mois) ou une formation qualifiante reconnue.

14%

de sorties dynamiques

pour + de détails, voir p.35

Une sortie dynamique correspond à une étape intermédiaire vers l'emploi (CDD de moins de 2 mois, service civique, formation non qualifiante, etc.). Bien que cela ne constitue pas l'objectif final de l'E2C, ces expériences représentent **un tremplin vers une insertion durable**.

Par ailleurs, nous assurons **un suivi pendant un an** après la sortie afin d'accompagner chaque jeune vers une solution professionnelle plus stable.

Nos spécificités *d'accompagnement*

À l'E2C, chaque jeune bénéficie d'un accompagnement sur mesure : apprentissage, immersion en entreprise et suivi personnalisé jusqu'à son insertion. Le parcours dure en moyenne 5 mois, mais peut s'étendre jusqu'à 9 mois selon les besoins.

Focus sur

l'innovation pédagogique

À l'E2C Grand Lille, nous misons sur une pédagogie innovante pour motiver nos stagiaires en nous appuyant sur 3 piliers :

- Donner du sens aux apprentissages en les reliant à des valeurs.
- Renforcer la confiance en soi grâce à des réussites concrètes.
- Offrir des choix pour favoriser l'engagement.

Chaque semaine, les stagiaires sélectionnent leurs ateliers :

- Savoirs de base (maths, français, informatique).
- Ateliers individuels ou en groupe, axés sur le projet professionnel.

👉 **L'objectif ?**
Apprendre en contexte, en mobilisant les connaissances pour construire un avenir concret.

Une pédagogie centrée sur le projet

La démarche pédagogique de l'E2C repose sur une vision active et personnalisée. Elle s'appuie sur des principes structurants :

✅ **Une pédagogie du projet**, qui aide les stagiaires à prendre conscience de leurs compétences et à les mobiliser dans des contextes concrets.

✅ **Une pédagogie de la réussite**, valorisant les progrès et les acquisitions des apprenants pour renforcer leur estime de soi.

✅ **Une pédagogie active**, encourageant la découverte par soi-même et l'autonomie.

Focus sur

l'optimisation pédagogique

En 2024, l'E2C Grand Lille a concentré ses efforts sur l'amélioration de ses processus internes et le développement de nouvelles approches pédagogiques.

Ces initiatives visent à renforcer l'efficacité de notre accompagnement et à mieux répondre aux besoins de nos stagiaires.

Simplification des procédures

👉 *Réajustement et simplification de nos processus, permettant aux équipes de gagner en efficacité et de consacrer davantage de temps à l'accompagnement des stagiaires.*

Projet Enact'E2C

👉 *Une initiative novatrice qui propose aux stagiaires de construire un projet de création d'entreprise à impact social, avec un déroulé adapté à leurs besoins spécifiques.*

Et demain ?

Nos projets 2025 sur l'innovation pédagogique

🚀 Déploiement d'Enact'E2C

Nous allons tester le projet Enact'E2C sur plusieurs sites pour développer un atelier généralisable à l'ensemble du réseau.

🔑 Simulations globales

Nous projetons de travailler sur la revalorisation et l'adaptation de l'approche par compétences pour un apprentissage plus concret.

💡 Évolution pédagogique

👉 Séances individualisées pour répondre aux besoins précis de chaque stagiaire.
👉 Sessions collectives pour favoriser l'entraide et l'apprentissage collaboratif.

🔧 Plateforme Up'2C

Nous allons travailler sur la modernisation des outils, sur de nouvelles procédures et un meilleur suivi des compétences des stagiaires.

Focus sur

le suivi individuel

À l'E2C Grand Lille, chaque jeune construit son parcours selon ses choix et ambitions. Nous proposons des ateliers sur la posture professionnelle, les savoirs fondamentaux et l'orientation, sur la base du choix.

Tout au long du parcours, chaque jeune est accompagné par son référent pédagogique, avec des entretiens hebdomadaires pour faire le point, avancer sur son projet et gérer ses démarches.

Et demain ?

...un accompagnement tenant compte des spécificités de chaque jeune !

Bénéficiant d'une RQTH, Eulalie a néanmoins été confrontée à une scolarité non adaptée à ses besoins spécifiques, au point de décrocher totalement. Avec un parcours adapté à l'E2C et notamment lors de ses stages en entreprises, elle a pu mieux se connaître et s'exprimer plus clairement sur ses besoins. Aujourd'hui, elle a intégré un DAEU, où elle pourra étudier à son rythme, tout en étant confiante dans ses capacités d'apprentissage.

Notre ambition

Renforcer notre expertise pour proposer un accompagnement sur-mesure : formations adaptées, modules spécialisés, et montée en compétence de nos équipes.

Comment contribuer ?

- Financez la formation de nos équipes sur le handicap et l'accueil des mineurs,
- Co-construisez avec nous des modules pédagogiques adaptés,
- Apportez votre expertise pour enrichir nos méthodes d'accompagnement !

Ce que vous y gagnez

- Engagez-vous pour une société plus inclusive,
- Participez à la formation de talents prêts à intégrer le monde professionnel,
- Soutenez des solutions innovantes et adaptées !

Rejoignez-nous et offrez une vraie deuxième chance !

Focus sur

l'orientation professionnelle

À l'E2C, nous aidons les jeunes à choisir leur projet professionnel, en leur donnant les clés pour décider par eux-mêmes.

Nous leur proposons donc un parcours sur mesure, en s'appuyant sur leurs envies pour les orienter vers une sortie motivante et pérenne.

Nous amenons chaque stagiaire à identifier ses besoins (connaissance de soi, connaissance des métiers, connaissance des codes de l'entreprise, etc.) pour lui permettre de choisir parmi **4 modules d'accompagnement** :

82%

des jeunes ont une idée

de projet professionnel en arrivant à l'E2C

« J'explore »

- ✅ *Public cible : Les 8 % de jeunes qui débutent le parcours sans projet professionnel.*
- ✅ *Objectif : Développer la connaissance de soi et des métiers.*

« J'ai des idées »

- ✅ *Public cible : Stagiaires dont le projet professionnel n'a pas été expérimenté sur le terrain.*
- ✅ *Objectif : Vérifier la compatibilité du métier avec la personnalité, les aspirations du jeune et le marché du travail.*

« Je sais »

- ✅ *Public cible :Jeunes dont le projet est défini et expérimenté sur le terrain.*
- ✅ *Objectif : Connaître les spécifitcités du métier, ses conditions d'accès, le marché de l'emploi et explorer les différentes options pour concrétiser le projet.*

« J'y vais »

- ✅ *Accès : Un jury de validation où le stagiaire montre qu'il est convaincant en entretien.*
- ✅ *Objectif : Identifier ses priorités, évaluer ses compétences et suivre un plan d'action personnalisé pour avancer efficacement vers son objectif.*

👉 Après chaque expérience de stage en entreprise, les stagiaires sont consultés et ont la possibilité de demander un jury de validation, un changement de module ou un entretien individuel d'orientation.

Focus sur

les projets de socialisation

Les projets collectifs sont une véritable force de l'E2C Grand Lille. Grâce à l'Approche Par Compétences (APC), ils aident les stagiaires à développer et conscientiser leurs compétences tout en s'ouvrant au monde. Ces expériences enrichissantes renforcent leur employabilité en favorisant les rencontres et la découverte de soi.

Encadrés par les Chargés de Développement de Projets, les jeunes participent à des activités variées : culturelles, citoyennes, sportives ou encore liées à la santé.

Les projets culturels

- *Favorisent l'expression, aident les jeunes à forger leur pensée et leur esprit critique*
- *Permettent la découverte de lieux culturels.*

12

projets culturels *organisés en 2024*

Exemple de projet citoyen :

👉 Des stagiaires de l'E2C de Roubaix et Armentières ont eu la chance de participer au concours d'éloquence organisé par la Fondation pour la Mémoire de l'Esclavage, qui s'est déroulé au Sénat de Paris !

Les projets citoyens

- *Sensibilisent à l'environnement,*
- *Développent la prise de conscience écologique,*
- *Mènent des actions transversales permettant le développement de compétences*

15

projets citoyens *organisés en 2024*

Les projets autour du sport

- *Permettent aux jeunes de se défouler et de se détacher des difficultés liées à leurs problématiques d'insertion.*
- *Renforcent la socialisation, l'esprit d'équipe, la confiance et le dépassement de soi.*

13

projets sportifs *organisés en 2024*

Les projets santé / bien-être

- *Initient les stagiaires au bien-être.*
- *Les amenent à réfléchir sur ce qu'est une bonne hygiène de vie.*

1

projet santé *organisés en 2024*

Focus sur

Les entreprises, piliers de la réussite !

L'E2C Grand Lille et le monde économique, c'est une histoire de confiance et d'engagement !

Grâce à des entreprises partenaires investies, nous relevons chaque jour le défi de l'insertion professionnelle : 64 % de nos stagiaires ont accédé à un emploi, un apprentissage, une formation ou ont repris leurs études en 2024.

815

Nombre de partenaires entreprises en 2024

👉 Stages, visites d'entreprises, simulations d'entretiens, groupes Jeunes Dynamiques, taxe d'apprentissage...

✅ Autant d'actions qui font de ces partenariats bien plus qu'un simple soutien : ils constituent le socle de notre mission et un véritable tremplin vers l'avenir de nos jeunes !

Focus sur

les stages en entreprises

Les **stages** sont essentiels à l'évolution des jeunes au sein de l'E2C Grand Lille. Ils leur permettent de découvrir des métiers, de valider leur projet professionnel et de gagner en confiance et en posture professionnelle.

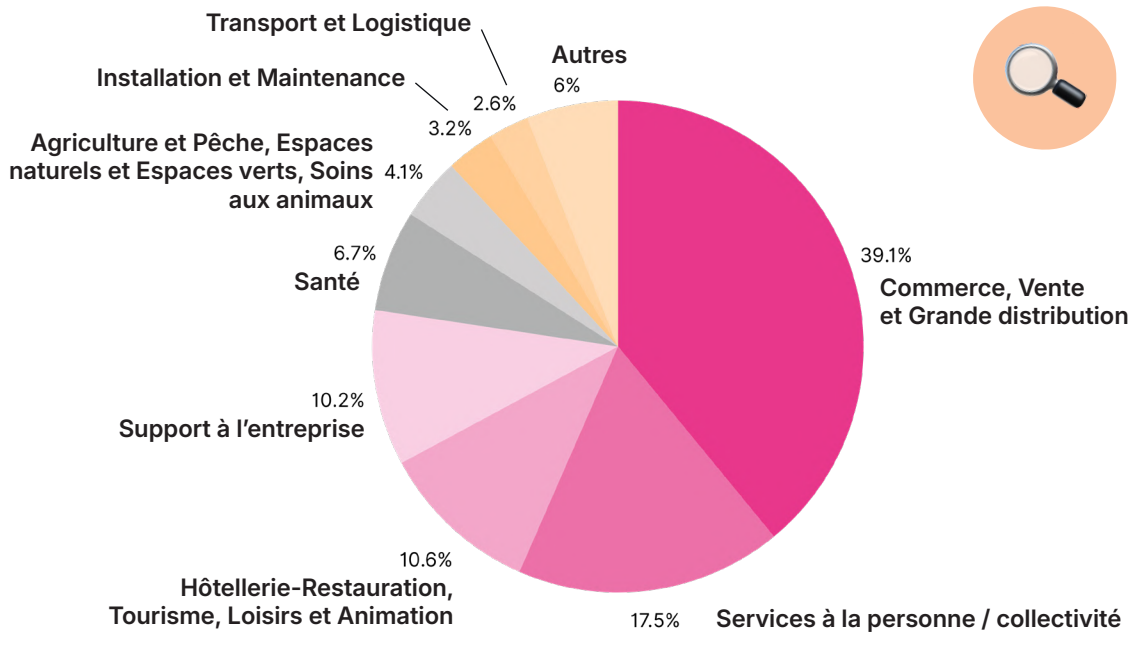
En arrivant au terme de leur parcours, les jeunes sont également amenés à faire des stages de pré-embauche, afin de convaincre leur futur employeur, mais aussi de s'assurer que le métier et l'entreprise choisis leur correspondent bien !

1117

dans 736 *entreprises différentes*

Nombre de stages effectués par les jeunes en 2024

Part des secteurs d'activités des stages en 2024



Focus sur

les rencontres de professionnels

Les **simulations d'entretien** sont réalisées bénévolement, et permettent de préparer les stagiaires à leurs futurs entretiens.

Il en existe plusieurs types : des entretiens de motivation (pour rejoindre le parcours), des simulations d'entretien d'embauche et des entretiens d'accompagnement.

Les **Groupes Jeunes Dynamiques** de l'E2C Grand Lille favorisent des rencontres conviviales entre jeunes en insertion, RH et dirigeant·es.

Le temps de trois déjeuners, ces échanges informels permettent de mieux se connaître, de lever les freins, de partager les codes du monde professionnel et d'envisager des partenariats concrets.

258
Simulations d'entretien

13
Groupes JD

Focus sur

les immersions en entreprises

Les **visites d'entreprises** permettent aux jeunes de découvrir différents secteurs d'activité, différents métiers, différents locaux.

C'est une réelle opportunité pour informer, motiver et inspirer les jeunes dans la construction de leur carrière professionnelle et et de se projeter dans une reprise d'études.

77
Visites d'entreprises
ou de centres de formation

Témoignage d'entreprise

Stormshield

« C'est important de donner des moyens à une école qui aide les jeunes à se remettre dans le milieu du travail. »

Stormshield, partenaire engagé aux côtés de l'E2C Grand Lille et entreprise du numérique, soutient activement les jeunes. Au-delà de la Taxe d'apprentissage et des dons d'ordinateurs portables, l'entreprise soutient les jeunes en leur consacrant du temps et en s'impliquant concrètement.

Pour Sylvie Blondel, DRH, ce partenariat est une vraie fierté, en phase avec la démarche RSE de Stormshield et son engagement pour l'inclusion et les enjeux sociétaux locaux.

Et demain ?

Entreprises, agissons ensemble pour l'avenir des jeunes !

L'E2C Grand Lille crée des passerelles entre jeunes talents et entreprises.

🔑 **Participez à nos actions pour :**

- Recruter et transmettre vos savoir-faire
- Développer des projets innovants
- Favoriser l'insertion professionnelle
- Valoriser votre engagement RSE

💡 **Comment contribuer ?**

- Participez à nos événements (job datings, ateliers...)
- Accueillez des stagiaires
- Devenez mentor
- Soutenez nos projets (taxe d'apprentissage, mécénat)

🚀 **Construisons ensemble des opportunités concrètes et utiles pour tous !**

Nos parcours *spécifiques*

En réponse aux besoins du monde professionnel à une échelle locale, nous avons créés plusieurs parcours métiers afin de permettre aux jeunes de se former sur des secteurs qui recrutent.

Parcours

Graines de Pâtissier

Notre parcours "Graines de Pâtissier" initie les jeunes à la **pâtisserie professionnelle**, alliant apprentissage des compétences clés et préparation au monde du travail.

Cet accompagnement se déroule sur une durée de 4 mois, sur nos sites de Lille et Roubaix, en partenariat avec la Fondation Valrhona, le Lycée Hôtelier International de Lille (LHIL) et la Chambre des Métiers et de l'Artisanat (CMA) de Tourcoing, et avec le soutien de la MEL.

18 *jeunes accompagnés lors du parcours Graines de Pâtissier en 2024*

61% *des stagiaires en sorties positives grâce au parcours Graines de Pâtissier en 2024*

Histoire de stagiaire

Linda

« On ne m'a jamais découragée, on m'a toujours dit "Linda, fonce !". Je les ai écoutés, et aujourd'hui je suis diplômée ! »

Grande gagnante du défi Valrhona en 2022, Linda a découvert l'E2C Grand Lille grâce à sa mission locale. Elle reconnaît à quel point l'équipe pédagogique l'a aidé dans ses démarches et la confiance en soi.

Aujourd'hui, avec beaucoup d'enthousiasme, elle est sur le point d'obtenir son CAP en pâtisserie.

Prépa Numérique

Ce parcours permet aux jeunes passionés par le **Numérique** de mettre un premier pied dans ce domaine en apprenant le codage et en découvrant les possibilités de métiers.

Cette prépa se fait sur une durée de 4 mois, sur nos sites de Lille et Roubaix, en partenariat avec de nombreuses entreprises et centres de formation : Epitech, Stormshield, KingFisher...

16 *jeunes inscrits lors de la Prépa Numérique en 2024*

80% *des stagiaires ont trouvé une formation qualifiante ou un emploi grâce à la Prépa Numérique en 2024*

Parcours Santé

Ce parcours a été créé pour répondre aux larges besoins du territoire et à l'envie des jeunes d'être formés sur les **métiers du médico-social** sur nos sites de St-Omer et Armentières.

Cette formation est réalisée en partenariat avec les centres de formations de la Croix Rouge Française, et dure 5 mois.

19 *jeunes accompagnés lors du Parcours Santé de l'E2C Grand Lille en 2024*

3 *stagiaires ont trouvé une formation qualifiante ou un emploi grâce au Parcours Santé en 2024*

👉 Le parcours Santé s'est terminé très récemment. La plupart des jeunes sont en attente des résultats de leurs candidatures sur Parcours Sup. Les résultats sont attendus pour l'été 2025. Nous croisons les doigts pour eux !

Focus sur

le suivi post E2C

L'accompagnement des jeunes ne s'arrête pas à la sortie de l'E2C Grand Lille ! Nos chargées de mission post-E2C assurent un suivi personnalisé jusqu'à un an après la fin du parcours, pour sécuriser leur insertion professionnelle et les aider à franchir les dernières étapes vers l'emploi ou la formation.

+18.4%

de sorties positives

grâce au suivi post E2C en 2024

Un lien maintenu dans la durée

- *Contacts réguliers avec les anciens stagiaires (entretiens individuels en face-à-face ou par téléphone).*
- *Suivi des stagiaires en emploi pour prévenir les ruptures de contrat.*
- *Échanges avec les employeurs pour faciliter l'intégration et le maintien en poste.*

Un accompagnement sur mesure

- *Soutien dans la recherche d'emploi ou de formation pour les jeunes sortis sans solution*
- *Aide à la recherche de stage ou d'alternance pour ceux en formation*
- *Appui au maintien en emploi ou en formation (médiation, accompagnement administratif...)*
- *Réponses aux questions administratives et juridiques liées à l'emploi*

680

Stagiaires Suivis

après leurs parcours par les Chargées de Mission Post E2C au cours de l'année 2024

Et les jeunes eux-mêmes, qu'en *pensent-ils ?*

Nous avons demandé aux stagiaires de l'E2C Grand Lille de remplir un questionnaire de satisfaction après 2 mois de parcours, au cours de l'année 2024. Voici un résumé de leurs réponses :

Histoire de stagiaire

Clémence

« Je sors enfin de cet épais brouillard... Merci beaucoup de votre aide et de votre écoute ! »

Après une rupture de contrat d'apprentissage en octobre 2024, Clémence, en TP Secrétaire-Assistante, s'est tournée vers la Chargée de suivi post E2C pour remettre son CV à jour et relancer ses recherches.

Malgré plusieurs refus, elle a persévéré grâce aux conseils et encouragements reçus. Remobilisée, elle a fini par convaincre une entreprise et, depuis mars 2025, poursuit son apprentissage avec succès !

94%

de jeunes satisfaits

*de l'accompagnement proposé sur l'ensemble des activités en 2024 **

98% *des jeunes se sont sentis* **bien accueillis** *par les équipes **

88% *des jeunes déclarent avoir réussi à* **identifier leur voie professionnelle** *grâce à leur parcours E2C **

*** selon notre questionnaire de satisfaction de l'année 2024*

Focus

sur les "parcours longs"

Le suivi post-E2C est une étape déterminante dans le parcours des jeunes. C'est souvent à ce moment-là que les acquis se consolident. Si le passage à l'E2C suscite un fort enthousiasme, il peut aussi entraîner une forme de dispersion face à la diversité des opportunités. Cette période d'exploration, parfois perçue comme de l'hésitation, s'inscrit en réalité dans un processus de construction identitaire et professionnelle.

Un temps de prise de recul

Après la sortie du parcours, les jeunes prennent du recul, clarifient leurs aspirations et font des choix plus alignés avec leurs envies et leurs compétences.

Cette phase de prise en maturité permet souvent d'engager des démarches plus cohérentes et pérennes.

Des trajectoires qui s'éclairent

Clovis, par exemple, a mis plusieurs mois à identifier une voie qui lui corresponde. Quelques mois après la fin de son parcours à l'E2C, il a intégré une formation dans le secteur social, proposée par sa référente. Il confie aujourd'hui : « J'ai l'impression d'être exactement au bon endroit. »

Ce type de cheminement est courant : « Il s'est passé tellement de choses depuis que je suis sortie de l'E2C… Je n'arrive pas à croire que ça ne fait que six mois ! », témoigne une autre ancienne stagiaire.

👉 Aujourd'hui, rares sont ceux qui disent simplement vouloir "travailler n'importe où". Leurs choix sont plus réfléchis, parfois freinés par la peur de se fermer des portes.

Le rôle du suivi post-E2C est alors d'être présent, d'écouter, et de sécuriser cette transition pour qu'elle aboutisse à un projet solide et choisi.

61

parcours de 9 mois

Nombre de jeunes ayant atteint la durée de parcours maximum (9 mois) en 2024

48% *d'entre eux ont trouvé un emploi durable ou une formation qualifiante par la suite* **grâce au suivi post E2C**

13% *d'entre eux ont fait une sortie dynamique : un service civique, un CDD de - de 2 mois...* **grâce au suivi post E2C**

Témoignage de collaboratrice

Camille

« Le suivi post E2C est un peu le temps de la cristallisation. Certains [stagiaires] vont sembler papillonner pendant 9 mois. On constate dans le suivi qu'en fait, ils étaient en train de consolider leurs bases. »

Camille Peau, Chargée de Mission Post E2C à l'E2C Grand Lille, accompagne les jeunes pendant 1 an après leur sortie du parcous. Elle partage ici son regard sur cette période charnière, où le temps et le recul permettent souvent aux stagiaires de clarifier leur projet et de trouver enfin leur voie.

03.

Nos chiffres clés

RÉSULTATS DE NOTRE ANNÉE

2024

Zoom sur nos *indicateurs*

L'E2C Grand Lille a pour mission d'accompagner les jeunes en rupture scolaire vers une insertion durable dans le monde du travail. En 2024, ce sont 596 jeunes qui ont rejoint nos parcours sur nos quatre sites !

64%

de sorties positives

soit +4% *par rapport à 2023*

Sorties positives

Formations qualifiantes ou diplômantes	81	27%
Contrats de travail (supérieur à 2 mois)	41	14%
Contrats de travail en alternance	53	18%
Contrats aidés	19	6%
TOTAL	**194**	**64%**

Sorties dynamiques

CDD (ou intérim) < 2 mois	11	4%
Service civique	16	5%
Formations préqualifiantes	4	1%
Réorientation structures d'insertion spécifique	8	3%
TOTAL	**39**	**13%**

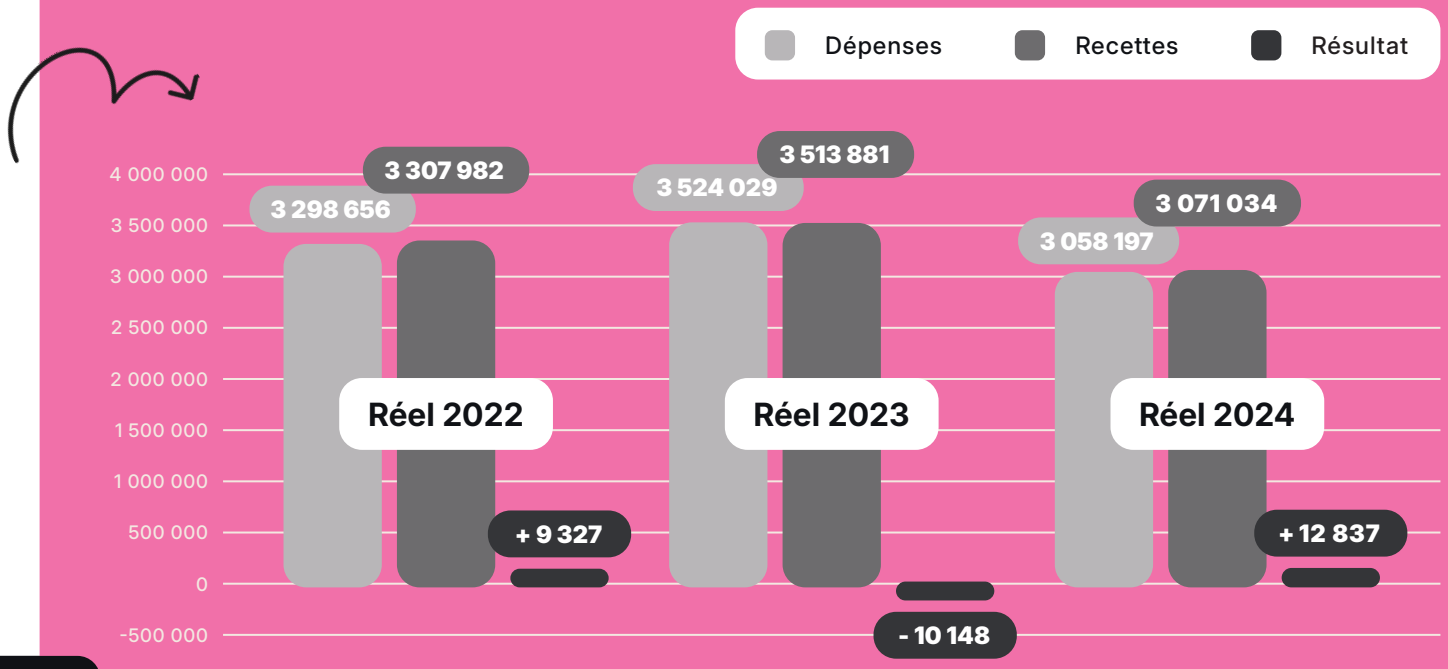
Sorties sans solution

TOTAL	**68**	**23%**

Synthèse des comptes : nos *résultats financiers*

	2023	2024	Var. en €	Var. en %
Produits d'exploitation	3 478 248,71	3 041 869,78	-436 378,93	-12,5%
Charges d'exploitation	3 455 314,44	3 046 912,76	-408 401,68	-11,8%
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	**22 934,27**	**-5 042,98**	**-27 977,25**	/
Produits financiers	0	0	/	/
Charges financières	29 026,18	10 269,34	-18 756,84	-64,62%
RÉSULTAT FINANCIER	**-29 026,18**	**-10 269,34**	**+18 756,84**	/
Résultat courant avant impôts	-6 091,91	-15 312,32	-9 220,41	-151,3%
Produits exceptionnels	35 632,82	29 164,10	-6 468,72	-18,15%
Charges exceptionnelles	38 688,91	1 015,1	-35 673,81	-97,23%
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	**-4 056,09**	**28 149,00**	**32 203,09**	/
TOTAL DES PRODUITS	**3 513 881,53**	**3 071 033,88**	**-442 847,65**	**-12,6%**
TOTAL DES CHARGES	**3 524 029,53**	**3 058 197,20**	**-465 832,33**	**-13,31%**
RÉSULTAT NET	**- 10 148,00**	**12 836,68**	**+22 084,68**	/

Évolution des résultats



Versements de la Taxe d'Apprentissage

Un immense merci à toutes ces entreprises qui, chaque année, font le choix d'aiguiller leur taxe d'apprentissage à l'E2C Grand Lille, et aident ainsi des centaines de jeunes à retrouver le chemin de l'emploi avec succès !

Versez votre Taxe d'Apprentissage à l'E2C Grand Lille !

Mais également : Locatra, Hun, Admiral, Verbraeken construction, The field, Loison, Mobilis, Akela, et bien d'autres !...

Et après ?

Un nouvel élan pour *grandir & innover*

Aujourd'hui plus que jamais, notre engagement à construire un avenir meilleur pour les jeunes de nos territoires est un enjeu social et sociétal majeur.

Un nouveau cadre

Pour un avenir prometteur

C'est pour renforcer notre impact et dans la continuité de nos actions éprouvées depuis de nombreuses années, que nous nous préparons à entrer dans une nouvelle ère. Le déménagement de notre site de Roubaix vers de nouveaux locaux conçus pour offrir un cadre de travail optimal et inspirant à nos équipes et aux jeunes que nous accompagnons est un premier pas. En repensant nos espaces de travail, nous créons un environnement propice à l'épanouissement, à la créativité et à l'innovation.

Ce projet ambitieux représente bien plus qu'un simple changement d'adresse. Il s'inscrit dans notre volonté de renforcer nos relations avec les entreprises et de développer des partenariats durables basés sur la confiance et la collaboration.

L'E2C de demain :

au cœur de l'innovation sociale

Ainsi, l'E2C Grand Lille de demain, avec ses sites à Lille, Roubaix, Armentières et Saint-Omer, sera un véritable laboratoire d'idées où l'innovation sociale sera au cœur de nos actions.

Une nouvelle dynamique

Sur l'ensemble de nos sites – Lille, Roubaix, Armentières et Saint-Omer – nous souhaitons faire émerger une nouvelle dynamique.

Nos priorités :

- *Encourager la créativité et l'initiative des jeunes*
- *Développer des projets novateurs en réponse aux défis sociaux et économiques locaux*
- *Optimiser nos ressources pour investir davantage dans les actions qui stimulent la motivation et la réussite*

Ensemble, faisons grandir notre impact !

Notre ambition reste claire : continuer à développer nos activités sur tous nos sites tout en générant un impact social fort, pour les jeunes que nous accompagnons comme pour les communautés locales.

Nous sommes impatients de poursuivre cette aventure collective avec :

- *Nos partenaires entreprises et institutionnels*
- *Nos financeurs publics et privés, qui jouent un rôle déterminant dans la réussite de notre mission*

Merci !

à vous qui faites de l'E2C un succès !

Financements et Mécénats

FONDATION boulanger · SNCF · DECATHLON · KIABI · Fondation orange · Fondation de France

Kingfisher · M&M MILITZER & MÜNCH · mobilier · FONDATION Norauto · Cofidis · fondation VALRHONA · L'olivier ASSURANCE

Partenaires de l'E2C Grand Lille

Partenaires culturels

Audomare et compagnie
Up cycling
Palais des Beaux-Arts Lille
La cave aux poètes roubaix
Service culturel de la ville d'Armentières
Association hors cadre -
Projet passeurs d'images
Maison des artistes
Agence Regarde moi
Dessine moi un métier
Le concert d'astrée
Conservatoire de Roubaix
La Barcarolle
Brodeuse Bazar
BAPSO
(Bibliothèque d'Agglomération
du Pays de Saint-Omer)
Association Deep France
Radio Moulins
Lille 3000
Les Etoiles du Piano
Théâtre du Nord
Psyvoix - Nadège Romer
Archives Nationales du Monde du Travail
Collectif Anti Fashion
Medium Rare
La Manufacture
Amélie Lemonier - artiste plasticienne
Le Tri Postal
Impro Academy
Yes We Can Productions - Ladji Réal
IMA Tourcoing

Partenaires Organismes de Formation

CREFO, OIFT
Simplon
INSTEP
Université de Lille
Aftral
Altern emploi littoral
Laho Formations
id formation
Acm-afpi
Groupe genech
Ecf
Don Bosco Bailleul
AFPA
Campus pro
Accès Metiers
LHIL
(Lycée Hôtelier International de Lille)
AFTRAL
STARTEVO
IFRIA
Chambre des métiers
CFA BTP
City'pro
CIA GAFIT
INHI
M2i
IDMN
Céméa
GEIQ
Aston
EPNAK
Aire Formation
Château de l'Orme
CFA du Doulac
CFA Académique
GRETA Grand Littoral
IMT
Epide Doullens

Partenaires sociaux

Association PARA-CHUTE- CSAPA
Institut Pasteur de Lille
Centre de bilans de santé Roubaix
La Ravaude
Sophie Ménart (socio-esthéticienne)
Etablissement Français du Sang
Centre de planification de Roubaix
CIDFF
Voix de Nanas
CPAM
Transpole
Habitat Jeunes
GUIH Guichet Unique de l'habitat
Pas de calais habitat
LMH
Vilogia
Foyer Nazareth
MAJT
Résidence Arouet
Résidence Atrium
Mahra-le-toit
CSS (Centre de Santé Sexuelle)
Croix Rouge Française
France Travail
Mission Locale Métropole Sud
Mission Locale Métropole Nord Ouest
ADELIE Métropole Mission Locale
Maison de L'Emploi
PLIE
Mission Locale Lille Avenirs
Mission Locale de Roubaix
Mission Locale de Wattrelos
MELT
Mission Locale du Val de Marque
Cravate Solidaire
Deep France
Pro Bono Lab
Association Bartholomé Masurel
Fondation pour la mémoire de l'esclavage
Projets en cimes
Etablissement Français du sang
MIPE
Mission Locale Armentières Vallée de la Lys
Mission Locale Flandre Intérieure
Mission Locale de l'Artois

Autres partenaires

EPSM Lille-Métropole
Fédération Française des banques
Itinéraires
CIO
Horizon 9
Sens en équilibre - Anne De Vanssay
Native essence coaching -Ludivine
Bressy
La Ravaude
Centre d'Examens de Santé de Roubaix

Partenaires publics

Conseil Régional Hauts de France
Agence Nationale de la Cohésion des
territoires
Fonds Social Européen
Département du Nord
Département du Pas-de-Calais
Métropole Européenne de Lille
CAPSO
CCI Grand Lille
CPAM
Mairie de Saint-Omer
Mairie de Lille
Mairie de Roubaix

Partenaires entreprises

Décathlon
Orange
Kingfisher it services
Cofidis
Valrhona
Norauto
Leroy Merlin
Sergic
Batka
Kiabi
BZB
KPMG
L'olivier Assurance
Boulanger
SNCF
Carrefour France
Maison de l'aide à domicile
Clayrton's
Damart
Cerballiance
Groupe ACCOR : hôtels Mercure, Ibis
Mottez
Destia
Royer arques
Henri boucher
Auchan
Arc international
Leclerc
Ensovo
ID Group
Unibail Rodamco Westfield
Actual
Subrenat
La Poste
Sarbacane
Funecap
Randstad
Foundever
EPSM Lille-Métropole
KFC
Sofinor
Reso Emploi Rural
Subway
Memphis Coffee
Schenker Joyau
Cathelain SA
Pas-De-Calais Habitat
Insertim
CRIT Interim
Adequat
Randstad
Supplay
Screwfix
Devred
GSF Opale
Renov Services
Camaris
Valnor
Grave et Rufin
Opale Emploi
Iziwork
Chenelet Veolia
Audo Tri
APRT
Recup'Aire
Dream Donut's

Partenaires sportifs

Lille basket
Service des sports de la ville de Roubaix
Club de Loisirs Léo Lagrange
SPORT ADDICT
Lille métropole tennis de table
Service des sports de la ville de Lille
Eric Le Chenadec - Yoga

Vous aussi,

Contribuez à leur succès !

Pensez au versement de votre
Taxe d'Apprentissage !

Restons en contact !

Lille
48, rue des Canonniers
59800 Lille
03 20 63 30 80

Roubaix
45, bd du Général Leclerc
59100 Roubaix
03 28 07 59 80

Armentières
8, rue Philippe de Girard
59280 Armentières
03 28 52 90 50

Saint-Omer
17, rue Allent
62500 Saint-Omer
03 28 52 90 60

Retrouvez + d'infos sur **www.e2c-grandlille.fr** Et sur nos Réseaux **@E2C_GrandLille**

Cofinancé par l'Union européenne
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE Liberté Égalité Fraternité
agence nationale de la cohésion des territoires
Région Hauts-de-France
Nord le Département est là
62 Pas-de-Calais Mon Département
MEL MÉTROPOLE EUROPÉENNE DE LILLE
CAPSO COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU PAYS DE SAINT-OMER
LABEL Réseau E2C France