



Mardi 4 novembre 2013
Communiqué de Presse

L'École de la 2^{ème} Chance Grand Lille signe une convention de partenariat avec l'Armée de l'Air

L'École de la deuxième chance Grand Lille signera ce mercredi 5 novembre à 14h une convention de partenariat avec le Bureau Air du Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA Air) de Lille, en présence de Michèle Mathé, Directrice de l'École de la deuxième chance Grand Lille, et du Capitaine Séverine Baraton, chef du Bureau Air du CIRFA de Lille. Cette signature aura lieu dans les locaux armentériens de l'E2C, situés au 8, rue Philippe de Girard à Armentières.

Un lien plus fort entre les deux partenaires

Cette convention vise à confirmer les actions de partenariat mises en place entre l'E2C Grand Lille et le CIRFA Air, pour faire connaître les métiers de l'Armée de l'Air aux stagiaires de l'E2C. Elle s'articule notamment autour de stages de découverte, organisés dans le cadre du parcours type de l'E2C, de réunions d'informations, de visites de régiments et d'immersions, qui permettront aux jeunes sélectionnés de confirmer des aptitudes à certains gestes professionnels, mais aussi la mise en place d'un Groupe de dynamique d'embauche avec un dirigeant du CIRFA Air de Lille.

Le Bureau Air du Centre d'Information et de Recrutement des forces armées

La mission principale du bureau Air du CIRFA est de la promotion du recrutement de l'Armée de l'Air dans la région Nord-Pas-Calais. En 2014, l'Armée de l'Air propose, près de 1900 carrières attractives et variées à des jeunes âgés de plus de 17 ans à moins de 30 ans, d'un niveau scolaire de la 3ème à bac +5.

58% des jeunes estiment que l'Armée de l'Air est inaccessible. Cette institution est perçue comme un employeur élitiste, recherchant essentiellement des profils experts et immédiatement performants. Or, afin de remplir pleinement ses missions, elle doit compter sur une vaste chaîne de compétences et de responsabilités où tous les acteurs ont un rôle clé à jouer. Les mécaniciens, les agents des services administratifs ou de restauration, les informaticiens, les pilotes, les contrôleurs aériens, les spécialistes du bâtiment, des télécommunications : tous sont indispensables à la réussite de l'action collective.

L'Armée de l'Air n'est pas une entreprise comme les autres : formation, intégration, responsabilisation, promotion interne, valorisation de l'expérience sont les principes fondamentaux qui régissent son quotidien.

L'École de la deuxième chance : détecteur de jeunes motivés

L'E2C Grand Lille a pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle et sociale durable des jeunes sortis du système éducatif sans qualification et sans emploi. Depuis son ouverture, elle a accueilli près de 2 300 jeunes, dont 65% ont trouvé un emploi ou une formation qualifiante à la sortie. Présente sur Lille, Roubaix, Armentières et Saint-Omer, l'école s'appuie sur un réseau de plusieurs centaines d'entreprises pour contribuer activement à sa réussite.

**Signature de la convention de partenariat entre
l'École de la deuxième chance Grand Lille et le Bureau Air du CIRFA de Lille
mercredi 5 novembre à 14h00, 8 rue Philippe de Girard à Armentières**